

Uchwała Nr XXXVI/241/05
Rady Powiatu w Jaśle
z dnia 14 grudnia 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jasielski, dodatków do wynagrodzeń zasadniczych

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a oraz art.54 ust.7 ustawy z dn. 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. nr 118 poz. 1112 z p. zm.), art. 12 pkt.11 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1592 z p. zm.) oraz §5, §6, §7 i §8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dn. 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. nr 22 poz. 181), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Powiatu w Jaśle uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, nagród, dodatku mieszkaniowego i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy w następującym brzmieniu:

Rozdział I.

Postanowienia ogólne

§ 2

Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, placówkę, lub poradnię psychologiczno – pedagogiczną, dla których organem prowadzącym jest Powiat Jasielski,
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) oddziale– należy przez to rozumieć także klasę lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka lub słuchacza,
- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dn. 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity – Dz. U z 2003 r. nr 118 poz. 1112 z p. zm.),

- 7) Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22 poz. 180)
- 8) średnim wynagrodzeniu – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty stanowiące 82% kwoty bazowej określonej dla pracowników państwowej sfery budżetowej na podstawie art.5 pkt. 1 lit. a) i art. 6 ust.1 pkt. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. nr 110 poz. 1255 ze zm.) za rok 2005.
- 9) Uchwale nr XXXIV/230/05 Rady Powiatu w Jasle – należy przez to rozumieć Uchwałę nr XXXIV/230/05 Rady Powiatu w Jasle z dnia 24 października 2005 r. w sprawie obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jasielski
- 10) Uchwale nr XV/95/99 Rady Powiatu Jasielskiego – należy przez to rozumieć Uchwałę Rady Powiatu Jasielskiego nr XV/95/99 z dnia 08 grudnia 1999 r. w sprawie szczegółowych zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

Rozdział II.

Dodatek motywacyjny.

§ 3.

1. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli – w wysokości 2,5 % odpisu od średniego wynagrodzenia, przemnożonego przez liczbę zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na etaty i wykazanych w sprawozdaniach EN – 3 wg. stanu na 10 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy oraz przez 12 miesięcy, z tym, że 20% kwoty tego odpisu przeznacza się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli pracujących w komisjach egzaminacyjnych. W roku 2006 zwiększa się fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i placówek o kwotę 45 144 zł.
2. Rada Powiatu Jasielskiego może zwiększyć lub zmniejszyć wysokość odpisu na dodatki motywacyjne.

§ 4.

Dodatek motywacyjny nie przysługuje :

- 1) nauczycielom ukaranym karami porządkowymi i dyscyplinarnymi – do czasu zatarcia kary,
- 2) nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

§ 5.

Ustala się następujące warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a zwłaszcza:
 - a) dobre osiągnięcia uczniów w nauce, potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji, egzaminami, badaniami efektywności kształcenia lub
 - b) sukcesy uczniów w olimpiadach, turniejach, zawodach, konkursach na szczeblu co najmniej międzyszkolnym lub
 - c) dobre wyniki w pracy wychowawczej i opiekuńczej, efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki lub
 - d) znaczące efekty w organizowaniu życia społeczności szkolnej: przygotowanie imprez, uroczystości, wycieczek, rozgrywek sportowych, konferencji, festynów itp. lub
 - e) prowadzenie różnych form zajęć pozalekcyjnych lub
 - f) skuteczne wyniki działalności mającej na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży.
- 3) Dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) wdrażanie nowoczesnych rozwiązań w realizacji zadań, w tym: pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych lub rozwijanie i wzbogacanie bazy dydaktycznej szkoły lub
 - b) podnoszenie kompetencji zawodowych lub
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy lub
 - d) przestrzeganie ustalonego porządku pracy, rzetelne i terminowe wykonanie obowiązków służbowych lub
 - e) prowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących podniesieniem wyników nauczania i atrakcyjności kształcenia lub
 - f) prowadzenie nowatorskich form pracy z uczniami, przynoszących pozytywne efekty w organizacji procesu dydaktyczno – wychowawczego.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) znaczące efekty w organizowaniu życia społeczności szkolnej: przygotowanie imprez, uroczystości, wycieczek, rozgrywek sportowych, konferencji, festynów itp. lub
 - a) wyróżnianie się w pracy komisji (zespołów przedmiotowych) lub
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły lub

- c) aktywność w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, prowadzenie lekcji koleżeńskich i innych form wymiany doświadczeń zawodowych.
- 5) Praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu gimnazjalnego, egzaminu dojrzałości, egzaminu z nauki zawodu lub przygotowania zawodowego
- 6) Dla dyrektorów szkół i placówek ustala się dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:
 - a) skuteczna realizacja priorytetów strategii rozwoju oświaty w powiecie jasielskim,
 - b) inspirowanie nauczycieli do nowatorstwa pedagogicznego,
 - c) podejmowanie inicjatyw na rzecz współpracy środowiska szkolnego,
 - d) tworzenie warunków do działalności pozalekcyjnej szkoły lub placówki,
 - e) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - f) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - g) rzetelnie i terminowe wykonywanie powierzonych zadań,
 - h) poprawność podejmowanych decyzji kadrowych, finansowych, administracyjnych,
 - i) współpraca dyrektora szkoły z organami szkoły oraz związkami zawodowymi.

§ 6.

1. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w tym sprawującego funkcję kierowniczą, nie może być niższa niż 4 % i nie wyższa niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego, z tym że wysokość dodatku za pracę w komisjach egzaminacyjnych może być niższa niż 4 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy i nie krótszy niż 2 miesiące.

§ 7.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły kierując się zasadami określonymi w § 4 -6
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły ustala Starosta Jasielski z uwzględnieniem zasad określonych w § 4-6
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego powinno mieć formę pisemną i zawierać uzasadnienie. Dyrektor szkoły ma obowiązek zapoznać radę pedagogiczną z wykazem nauczycieli, którym został przyznany dodatek motywacyjny.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8.

1. W przypadku ukarania nauczyciela karą porządkową lub dyscyplinarną albo uzyskania przez nauczyciela negatywnej oceny pracy zawiesza się wypłacanie dodatku od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został ukarany lub uzyskał negatywną ocenę pracy.

2. W razie uprawomocnienia się kary lub negatywnej oceny pracy nauczyciel traci prawo do dodatku motywacyjnego od dnia, w którym nastąpiło zawieszenie wypłaty tego dodatku.
3. W przypadku, gdy – na skutek odwołania się pracownika – kara zostanie uchylona, albo negatywna ocena pracy zostanie zmieniona – zawieszoną kwotę dodatku motywacyjnego wypłaca się nauczycielowi przy najbliższej wypłacie wynagrodzenia.

Rozdział 3.
Dodatek funkcyjny.

§ 9.

1. Stawki dodatku funkcyjnego dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkołach za spełnianie poszczególnych warunków organizacyjnych określa poniższe zestawienie.

<i>Stanowisko</i>		<i>Stawka dodatku funkcyjnego w kwocie (w zł)</i>
1. Dyrektor szkoły każdego typu o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba oddziałów	<i>do 12 oddziałów</i>	600
	<i>od 13 do 20 oddziałów</i>	650
	<i>od 21 do 28 oddziałów</i>	700
	<i>od 29 i więcej oddziałów</i>	750
b) liczba typów szkół (placówek) w zespole	<i>1 typ</i>	100
	<i>2 typy</i>	110
	<i>3 typy</i>	120
	<i>4 typy</i>	130
	<i>5 i więcej typów</i>	140
c) prowadzenie klas integracyjnych	<i>od 1 –do 4 oddziałów</i>	70
	<i>5 i więcej oddziałów</i>	100
d) prowadzenie internatu		70
e) prowadzenie gospodarstwa pomocniczego		70
f) liczba obiektów* pod zarządem dyrektora, w których realizowane są zadania dydaktyczne	<i>za każdy obiekt</i>	50
	<i>za administrowanie częścią obiektu</i>	30
	<i>wynajętego/użyczonego</i>	
2. Wicedyrektor szkoły każdego typu		140-500
3. Kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego		70-350

4. Dyrektor domu dziecka, wychowawca kierujący placówką rodzinną o następujących warunkach organizacyjnych		
a) liczba wychowanków:	<i>do 10</i>	300
	<i>od 11 do 20</i>	320
	<i>od 21 do 30</i>	340
	<i>powyżej 30</i>	360
b) liczba obiektów pod zarządem dyrektora, w których realizowane są zadania dydaktyczne	<i>za każdy obiekt</i>	50
	<i>za administrowanie częścią obiektu</i>	30
	<i>wynajętego/użyczonego</i>	
5. Wicedyrektor domu dziecka		140-250
6. Kierownik internatu o następujących warunkach organizacyjnych		
a) liczba wychowanków	<i>do 30</i>	250
	<i>od 30 do 50</i>	300
	<i>powyżej 50</i>	350
b) prowadzenie stołówki		70
7. Kierownik internatu w szkole specjalnej o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba wychowanków	<i>do 30</i>	350
	<i>od 30 do 40</i>	400
	<i>powyżej 40</i>	450
b) prowadzenie stołówki		70
8. Kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego		70-140
9. Kierownik świetlicy szkolnej, zastępca kierownika internatu, w tym w szkole specjalnej		70-200
10. Dyrektor młodzieżowego domu kultury o następujących warunkach organizacyjnych		
a) liczba stałych form zajęć	<i>do 35</i>	400
	<i>od 36 do 70</i>	450
	<i>od 71 do 100</i>	500
b) liczba obiektów pod zarządem dyrektora, w których realizowane są zajęcia dydaktyczno-wychowawcze, w tym tereny zielone lub ogród jordanowski	<i>za każdy obiekt</i>	50
	<i>za administrowanie częścią obiektu</i>	30
	<i>wynajętego/użyczonego</i>	
11. Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury		140-400
12. Kierownik działu lub pracowni w młodzieżowym domu kultury		70-140

13. Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba szkół i placówek objętych opieką poradni	do 100	350
	od 101 do 200	400
	powyżej 200	450
b) prowadzenie filii lub punktu konsultacyjnego w terenie		70
c) liczba obiektów pod zarządem dyrektora, w których prowadzone są zadania statutowe	za każdy obiekt	50
	za administrowanie częścią obiektu	30
	wynajętego/użyczonego	
14. Dyrektor centrum kształcenia praktycznego o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba stałych zajęć praktycznych	do 50	500
	od 50 do 120	550
	powyżej 120	600
b) prowadzenie gospodarstwa pomocniczego		70
c) liczba obiektów pod zarządem dyrektora, w których realizowane są zajęcia dydaktyczne	za każdy obiekt	50
	za administrowanie częścią obiektu	30
	wynajętego/użyczonego	
15. Wicedyrektor centrum kształcenia praktycznego		140-450
16. Kierownik pracowni (laboratorium) w centrum kształcenia praktycznego		70-300
17. Dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba etatów nauczycieli wykazanych w sprawozdaniach EN-3 za rok poprzedzający zatrudnionych na terenie j.s.t objętej działalnością placówki	do 500 etatów	400
	od 501 do 1000 etatów	450
	ponad 1000 etatów	500
b) prowadzenie gospodarstwa pomocniczego		70
c) liczba obiektów pod zarządem dyrektora, w	za każdy obiekt	50

których realizowane są zadania statutowe	za administrowanie częścią obiektu wynajętego/użyczonego	30
18. Dyrektor bursy o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba obiektów, w których realizowane są zadania wychowawczo - opiekuńcze	za każdy obiekt	50
	za administrowanie częścią obiektu wynajętego/użyczonego	30
b) liczba mieszkańców bursy	do 50	140
	od 51 do 100	200
	od 101 do 150	270
	od 151 do 200	350
	powyżej 201	400
c) prowadzenie stołówki		70
19. Wicedyrektor bursy		140-300
20. Dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego		
a) liczba miejsc w schronisku	do 25	50
	powyżej 25	70
b) liczba obiektów, w których realizowane są zadania wychowawczo - opiekuńcze	za każdy obiekt	50
	za administrowanie częścią obiektu wynajętego/użyczonego	30

* Za obiekt uznaje się budowlę stanowiącą całość techniczno-użytkową wraz z instalacjami i urządzeniami.

2. Prawo do dodatku przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielom na okres nie obejmujący pełnych miesięcy – dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

3. Dodatek funkcyjny związany z powierzeniem stanowiska kierowniczego lub zadań dodatkowych, o których mowa w ust.1 przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki kierownika lub zadania dodatkowe w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

§ 10.

1. Wysokość dodatku dla dyrektora szkoły ustala Starosta Jasielski jako sumę stawek za spełnianie poszczególnych warunków organizacyjnych określonych w tabeli, o której mowa w § 9 ust.1.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole ustala dyrektor uwzględniając zakres i złożoność przydzielonych im zadań.

§ 11.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:
 - 1) opiekuna stażu – w wysokości 1,5 % średniego wynagrodzenia za wykonywanie zadań wobec każdego nauczyciela odbywającego staż,
 - 2) wychowawstwa klasy – w wysokości 3 % średniego wynagrodzenia za każdą klasę.
 - 3) doradcy metodycznego – w wysokości do 25% średniego wynagrodzenia,
 - 4) nauczyciela konsultanta – w wysokości do 30% średniego wynagrodzenia.
2. Dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 1 dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Jasielski.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 9 oraz w § 11 nie przysługują:
 - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresie stanu nieczynnego nauczyciela,
 - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
4. Otrzymanie dodatku z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego wyłącza prawo do otrzymania dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt. 3 i 4.

§ 12.

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż okres obowiązywania niniejszego regulaminu. W przypadku zastępstwa dodatek funkcyjny może zostać przyznany na okres krótszy niż 4 miesiące.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy.

§ 13.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach, o których mowa w art. 34 Karty Nauczyciela i określonych oraz w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - 1) trudności, uciążliwości oraz od stopnia szkodliwości dla zdrowia prac i zajęć realizowanych w warunkach, o których mowa w ust. 1,
 - 2) wymiaru czasu pracy wykonywanej w tych warunkach.

§ 14.

1. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom w następujących wysokościach za prowadzenie:
 - 1) zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 5% średniego wynagrodzenia,
 - 2) zajęć z zakresu praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – 10 % średniego wynagrodzenia,
 - 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20% średniego wynagrodzenia.
 - 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych szkołach (klasach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% średniego wynagrodzenia.,
 - 5) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnej – 5% średniego wynagrodzenia.
 - 6) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym , w tym w internacie – 25 % średniego wynagrodzenia,
 - 7) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych – 15 % średniego wynagrodzenia,
 - 8) zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno – pedagogicznej – 7,5 % średniego wynagrodzenia
2. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy określone w ust. 1 pkt 4. i pkt. 5 nauczycielowi przysługują oba te dodatki.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10% średniego wynagrodzenia przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) zajęć wymienionych w ust.1 pkt 1-7 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych określonych w § 2 ust 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dn. 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. nr 17 poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej a dn. 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności Dz. U. nr 139 poz. 1328).

- 2) zajęć przez nauczycieli szkoły specjalnej z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim w oddziale lub grupie wychowawczej, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym określonym w § 2 pkt. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dn. 1 lutego 2002 r. oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dn. 15 lipca , a w przypadku, gdy w takim oddziale znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym – pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
4. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości nie przekraczającej 5 % średniego wynagrodzenia.
5. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia stanowiących podstawę do przyznania dodatku, o którym mowa w ust. 3 określają przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 15.

1. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek - w wyższej wysokości.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy i dodatku za szkodliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 16.

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym także nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.
2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
3. Nauczycielowi pracującemu w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego, przysługuje dodatek za warunki pracy w takiej części, jaką stanowi realizowany przez niego wymiar zajęć w stosunku do wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 17.

Dla nauczyciela dodatek za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Starosta Jasielski.

§ 18.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 5.**Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe
oraz godziny zastępstw doraźnych.**

§ 19.

1. Za pracę w godzinach nadwymiarowych, realizowaną zgodnie z zasadami określonymi w art. 35 Karty Nauczyciela, w § 3 ust 2 i § 4 ust.3 Uchwały nr XXXIV/230/05 Rady Powiatu w Jasle oraz w § 3 Uchwały nr XV/95/99 Rady Powiatu Jasielskiego nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową, w tym także dla nauczycieli realizujących wymiar godzin określony w art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela oraz w § 1 i § 4 Uchwały nr XXXIV/230/05 Rady Powiatu w Jasle ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinie nadwymiarowej została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych. Dla nauczycieli zatrudnionych w wymiarze określonym w § 3 w/w Uchwały stawkę za jedną godzinę nadwymiarową ustala się według pensum realizowanego w szkole stacjonarnej.
3. Miesięczną liczbę godzin nauczyciela, o której mowa w ust.2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin

ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacji.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególność:

- 1) zawieszenia zajęć,
- 2) sprawowania opieki nad młodzieżą w czasie wycieczki,
- 3) rekolekcji,
- 4) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 20

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 19 ust. 2.

§ 21

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane z zastrzeżeniem § 19 ust. 6
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Specjalny fundusz nagród

§ 22

W roku 2006 ustala się wysokość indywidualnej nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) pozostającego w dyspozycji Zarządu Powiatu – w wysokości 120% średniego wynagrodzenia (1 741 zł)
- 2) pozostającego w dyspozycji dyrektora szkoły – w kwocie nie niższej niż 30% wysokości nagrody Zarządu Powiatu (522 zł) oraz nie wyższej niż 60% wysokości nagrody Zarządu Powiatu (1 045 zł)

Rozdział 7.

Dodatek mieszkaniowy.

§ 23

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenach wiejskich (poza granicami administracyjnymi miasta Jasła) i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi:

- a) dla jednej osoby 3 %
- b) dla dwóch osób 4 %
- c) dla trzech i więcej osób 6 %

średniego wynagrodzenia.

3. Wysokość dodatku uzależniona jest od liczby członków rodziny. Do osób wchodzących w jej skład zalicza się uprawnionego nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, pozostających na ich wyłącznym utrzymaniu dzieci do 25 roku życia oraz dzieci niepełnosprawne nieposiadające źródła dochodu i rodziców.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem uprawnionym do dodatku mieszkaniowego, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w punkcie 2. Małżonkowie wspólnie - w pisemnym oświadczeniu - określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4 - na ich wspólny wniosek i po przedstawieniu dokumentów potwierdzających prawo do dodatku.

6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Starosta Jasielski.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) urlopu dla poratowania zdrowia,
- b) pozostawania w stanie nieczynnym, nie dłużej niż do wygaśnięcia umowy o pracę,
- c) odbywania przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego,

9. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres:

- a) urlopu bezpłatnego nauczyciela, dłuższego niż miesiąc kalendarzowy,
- b) umieszczenia dziecka, od utrzymywania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku mieszkaniowego, w domu dziecka lub innej placówce opiekuńczo - wychowawczej.

10. Wznowienie wypłacania dodatku następuje po ustaniu przyczyny zawieszenia wypłaty na zasadach określonych w ust. 2-8.

11. Prawo do dodatku wygasa:

- a) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do dodatku,
- b) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

Rozdział 8.

Inne składniki wynagrodzenia wynikające ze stosunku pracy

§ 24

1. Wychowawcom placówek rodzinnych, w których nie zatrudnia się pracowników obsługi, za wykonywanie zadań administracyjno – gospodarczych, niezbędnych do zapewnienia wychowankom odpowiednich warunków bytowych przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:
 - a) do 30% średniego wynagrodzenia przy 12 i więcej wychowankach,
 - b) do 25% średniego wynagrodzenia przy 8 – 11 wychowankach,
 - c) do 20% średniego wynagrodzenia przy liczbie wychowanków niższej od 8.
2. Wysokość wynagrodzenia o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od zakresu zadań administracyjno – gospodarczych.
3. Wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 określa Starosta Jasielski.
4. W razie zaprzestania wykonywania zadań, o których mowa w ust. 1 w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.
5. Wynagrodzenie określone w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 25

Niniejszy regulamin stosuje się w jednostkach organizacyjnych Powiatu Jasielskiego zatrudniających pracowników na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

§ 26

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Jasle.

§ 27

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2006 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Maria Kurowska