

Uchwała nr XXVI/165/05
Rady Powiatu w Jaśle
z dnia 28 lutego 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jasielski, dodatków do wynagrodzeń zasadniczych.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dn. 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. nr 118 poz. 1112 z p. zm.), art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1592 z p. zm.) oraz § 5-6 i § 7-8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dn. 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22 poz. 181), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu w Jaśle uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, nagród, dodatku mieszkaniowego i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy w następującym brzmieniu:

Rozdział I.

Postanowienia ogólne

§ 2

Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 0) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, placówkę, lub poradnię psychologiczno – pedagogiczną, dla których organem prowadzącym jest Powiat Jasielski,
- 0) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w podpunkcie 1,
- 0) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 0) oddziale – należy przez to rozumieć także klasę lub grupę,
- 0) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka lub słuchacza,
- 0) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dn. 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity – Dz. U z 2003 r. nr 118 poz. 1112 z p. zm.),

- 7) Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22 poz. 180)
- 8) średnim wynagrodzeniu – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty stanowiące 82% kwoty bazowej określonej dla pracowników państwowej sfery budżetowej na podstawie art.5 pkt. 1 lit. a) i art. 6 ust.1 pkt. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. nr 110 poz. 1255 ze zm.) ustalonej w ustawie budżetowej na rok poprzedni.
- 9) Uchwale nr XV/93/99 Rady Powiatu Jasielskiego – należy przez to rozumieć Uchwałę nr XV/93/99 Rady Powiatu Jasielskiego z dnia 08 grudnia 1999 r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 1997 r. nr 56 poz. 357 z p. zm.), w tym nauczycieli szkół zaocznych, pedagogów i psychologów szkolnych, nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze godzin oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jasielski,
- 10) Uchwale nr XV/95/99 Rady Powiatu Jasielskiego – należy przez to rozumieć Uchwałę Rady Powiatu Jasielskiego nr XV/95/99 z dnia 08 grudnia 1999 r. w sprawie szczegółowych zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

Rozdział II.

Dodatek motywacyjny.

§ 3.

Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli – w wysokości 2,5 % odpisu od średniego wynagrodzenia, przemnożonego przez liczbę zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na etaty i wykazanych w sprawozdaniach EN – 3 wg. stanu na 10 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy oraz przez 12 miesięcy, z tym, że nie mniej niż 20% kwoty tego odpisu przeznacza się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli pracujących w komisjach egzaminacyjnych. Rada Powiatu Jasielskiego może zwiększyć lub zmniejszyć wysokość odpisu.

§ 4.

Dodatek motywacyjny nie przysługuje :

- 1) nauczycielom stażystom,

- 2) nauczycielom ukaranym karami porządkowymi i dyscyplinarnymi – do czasu zatarcia kary,
- 3) nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

§ 5.

Ustala się następujące warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a zwłaszcza:
 - a) dobre osiągnięcia uczniów w nauce, potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji, egzaminami, badaniami efektywności kształcenia lub
 - a) sukcesy uczniów w olimpiadach, turniejach, zawodach, konkursach na szczeblu co najmniej międzyszkolnym lub
 - b) dobre wyniki w pracy wychowawczej i opiekuńczej, efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki lub
 - c) znaczące efekty w organizowaniu życia społeczności szkolnej: przygotowanie imprez, uroczystości, wycieczek, rozgrywek sportowych, konferencji, festynów itp. lub
 - d) prowadzenie różnych form zajęć pozalekcyjnych,
 - e) skuteczne wyniki działalności mającej na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży.
- 3) Dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) wdrażanie nowoczesnych rozwiązań w realizacji zadań, w tym: pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych lub rozwijanie i wzbogacanie bazy dydaktycznej szkoły lub
 - b) podnoszenie kompetencji zawodowych lub
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy lub
 - d) przestrzeganie dyscypliny pracy, rzetelne i terminowe wykonanie obowiązków służbowych lub
 - e) prowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących podniesieniem wyników nauczania i atrakcyjności kształcenia lub
 - f) prowadzenie nowatorskich form pracy z uczniami, przynoszących pozytywne efekty w organizacji procesu dydaktyczno – wychowawczego.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości, egzaminu z nauki zawodu lub przygotowania zawodowego lub

- b) znaczące efekty w organizowaniu życia społeczności szkolnej: przygotowanie imprez, uroczystości, wycieczek, rozgrywek sportowych, konferencji, festynów itp. lub
 - a) wyróżnianie się w pracy komisji (zespołów przedmiotowych) lub
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły lub
 - c) aktywność w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, prowadzenie lekcji koleżeńskich i innych form wymiany doświadczeń zawodowych.
- 5) Dla dyrektorów szkół i placówek ustala się dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:
- a) skuteczna realizacja priorytetów strategii rozwoju oświaty w powiecie jasielskim,
 - b) inspirowanie nauczycieli do nowatorstwa pedagogicznego,
 - c) podejmowanie inicjatyw na rzecz współpracy środowiska szkolnego,
 - d) tworzenie warunków do działalności pozalekcyjnej szkoły lub placówki,
 - e) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - f) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - g) rzetelnie i terminowe wykonywanie powierzonych zadań,
 - h) poprawność podejmowanych decyzji kadrowych, finansowych, administracyjnych,
 - i) współpraca dyrektora szkoły z organami szkoły oraz związkami zawodowymi.

§ 6.

1. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w tym sprawującego funkcję kierowniczą, nie może być niższa niż 4 % i nie wyższa niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy i nie krótszy niż 2 miesiące.

§ 7.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły kierując się zasadami określonymi w § 4 -6
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły ustala Starosta Jasielski z uwzględnieniem zasad określonych w § 4-6
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego powinno mieć formę pisemną i zawierać uzasadnienie. Dyrektor szkoły ma obowiązek zapoznać radę pedagogiczną z wykazem nauczycieli, którym został przyznany dodatek motywacyjny.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8.

1. W przypadku ukarania nauczyciela karą porządkową lub dyscyplinarną albo uzyskania przez nauczyciela negatywnej oceny pracy zawiesza się

- wypłacanie dodatku od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został ukarany lub uzyskał negatywną ocenę pracy.
2. W razie uprawomocnienia się kary lub negatywnej oceny pracy nauczyciel traci prawo do dodatku motywacyjnego od dnia, w którym nastąpiło zawieszenie wypłaty tego dodatku.
 3. W przypadku, gdy – na skutek odwołania się pracownika – kara zostanie uchylona, albo negatywna ocena pracy zostanie zmieniona – zawieszoną kwotę dodatku motywacyjnego wypłaca się nauczycielowi przy najbliższej wypłacie wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny.

§ 9.

1. Stawki dodatku funkcyjnego dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkołach za spełnianie poszczególnych warunków organizacyjnych określa poniższe zestawienie.

<i>Stanowisko</i>		<i>Stawka dodatku funkcyjnego w kwocie (w zł)</i>
1. Dyrektor szkoły każdego typu o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba oddziałów	<i>do 12 oddziałów</i>	600
	<i>od 13 do 20 oddziałów</i>	650
	<i>od 21 do 28 oddziałów</i>	700
	<i>od 29 i więcej oddziałów</i>	750
b) liczba typów szkół (placówek) w zespole	<i>1 typ</i>	100
	<i>2 typy</i>	110
	<i>3 typy</i>	120
	<i>4 typy</i>	130
	<i>5 i więcej typów</i>	140
c) prowadzenie klas integracyjnych	<i>od 1 – do 4 oddziałów</i>	70
	<i>5 i więcej oddziałów</i>	100
d) prowadzenie internatu		70
e) prowadzenie gospodarstwa pomocniczego		70
f) liczba obiektów pod zarządem dyrektora, w których realizowane są zadania dydaktyczne	<i>za każdy obiekt</i>	50
2. Wicedyrektor szkoły każdego typu		140-500
3. Kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego		70-350

4. Dyrektor domu dziecka, wychowawca kierujący placówką rodzinną o następujących warunkach organizacyjnych		
a) liczba wychowanków:	<i>do 10</i>	300
	<i>od 11 do 20</i>	320
	<i>od 21 do 30</i>	340
	<i>powyżej 30</i>	360
b) liczba obiektów pod zarządem dyrektora, w których realizowane są zadania dydaktyczne	<i>za każdy obiekt</i>	50
5. Wicedyrektor domu dziecka		140-250
6. Kierownik internatu o następujących warunkach organizacyjnych		
a) liczba wychowanków	<i>do 30</i>	250
	<i>od 30 do 50</i>	300
	<i>powyżej 50</i>	350
b) prowadzenie stołówki		70
7. Kierownik internatu w szkole specjalnej o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba wychowanków	<i>do 30</i>	350
	<i>od 30 do 40</i>	400
	<i>powyżej 40</i>	450
b) prowadzenie stołówki		70
8. Kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego		70-140
9. Kierownik świetlicy szkolnej, zastępca kierownika internatu, w tym w szkole specjalnej		70-200
10. Dyrektor młodzieżowego domu kultury o następujących warunkach organizacyjnych		
a) liczba stałych form zajęć	<i>do 35</i>	400
	<i>od 36 do 70</i>	450
	<i>od 71 do 100</i>	500
b) liczba obiektów pod zarządem dyrektora, w których realizowane są zajęcia dydaktyczno-wychowawcze, w tym tereny zielone lub ogród jordanowski	<i>za każdy obiekt</i>	50
11. Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury		140-400
12. Kierownik działu lub pracowni w młodzieżowym domu kultury		70-140
13. Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej o następujących warunkach organizacyjnych:		

a) liczba szkół i placówek objętych opieką poradni	<i>do 100</i>	350
	<i>od 101 do 200</i>	400
	<i>powyżej 200</i>	450
b) prowadzenie filii lub punktu konsultacyjnego w terenie		70
c) liczba obiektów pod zarządem dyrektora, w których prowadzone są zadania statutowe	<i>za każdy obiekt</i>	50
14. Dyrektor centrum kształcenia praktycznego o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba stałych zajęć praktycznych	<i>do 50</i>	500
	<i>od 50 do 120</i>	550
	<i>powyżej 120</i>	600
b) prowadzenie gospodarstwa pomocniczego		70
c) liczba obiektów pod zarządem dyrektora, w których realizowane są zajęcia dydaktyczne	<i>za każdy obiekt</i>	50
15. Wicedyrektor centrum kształcenia praktycznego		140-450
16. Kierownik pracowni (laboratorium) w centrum kształcenia praktycznego		70-300
17. Dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba etatów nauczycieli wykazanych w sprawozdaniach EN-3 za rok poprzedzający zatrudnionych na terenie j.s.t objętej działalnością placówki	<i>do 500 etatów</i>	250
	<i>od 501 do 1000 etatów</i>	300
	ponad 1000 etatów	350
b) prowadzenie gospodarstwa pomocniczego		70
c) liczba obiektów pod zarządem dyrektora, w których realizowane są zadania statutowe	<i>za każdy obiekt</i>	50
18. Dyrektor bursy o następujących warunkach organizacyjnych:		

a) liczba obiektów, w których realizowane są zadania wychowawczo - opiekuńcze	<i>za każdy obiekt</i>	50
b) liczba mieszkańców bursy	<i>do 50</i>	140
	<i>od 51 do 100</i>	200
	<i>od 101 do 150</i>	270
	<i>od 151 do 200</i>	350
	<i>powyżej 201</i>	400
c) prowadzenie stołówki		70
19. Wicedyrektor bursy		140-300

2. Prawo do dodatku przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek, poczynając od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielom na okres nie obejmujący pełnych miesięcy – dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.
3. Dodatek funkcyjny związany z powierzeniem stanowiska kierowniczego lub zadań dodatkowych, o których mowa w ust.1 przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki kierownika lub zadania dodatkowe w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

§ 10.

1. Wysokość dodatku dla dyrektora szkoły ustala Starosta Jasielski jako sumę stawek za spełnianie poszczególnych warunków organizacyjnych określonych w tabeli, o której mowa w § 9 ust.1.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole ustala dyrektor uwzględniając zakres i złożoność przydzielonych im zadań.

§ 11.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:
 - 1) opiekuna stażu – w wysokości 1,5 % średniego wynagrodzenia,
 - 2) wychowawstwa klasy – w wysokości 3 % średniego wynagrodzenia za każdą klasę.
 - 3) doradcy metodycznego – w wysokości do 25% średniego wynagrodzenia,
 - 4) nauczyciela konsultanta – w wysokości do 30% średniego wynagrodzenia,
2. Dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 1 dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Jasielski.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 9 oraz w § 11 nie przysługują:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresie stanu nieczynnego nauczyciela,
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
4. Otrzymanie dodatku z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego wyłącza prawo do otrzymania dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt. 3 i 4.

§ 12.

1. Dodatki funkcyjne przyznaje się na okres nie krótszy niż na 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok kalendarzowy.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy.

§ 13.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach, o których mowa w art. 34 Karty Nauczyciela i określonych oraz w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - 1) trudności, uciążliwości oraz od stopnia szkodliwości dla zdrowia prac i zajęć realizowanych w warunkach, o których mowa w ust. 1,
 - 2) wymiaru czasu pracy wykonywanej w tych warunkach.

§ 14.

1. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom w następujących wysokościach za prowadzenie:
 - 1) zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 5% średniego wynagrodzenia,
 - 2) zajęć z zakresu praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – 10 % średniego wynagrodzenia,
 - 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20% średniego wynagrodzenia.
 - 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych szkołach (klasach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% średniego wynagrodzenia.,
 - 5) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnej – 5% średniego wynagrodzenia.
 - 6) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym , w tym w internacie – 25 % średniego wynagrodzenia,
 - 7) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych – 15 % średniego wynagrodzenia,

- 8) zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno – pedagogicznej – 7,5 % średniego wynagrodzenia
2. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy określone w ust. 1 pkt 4. i pkt. 5 nauczycielowi przysługują oba te dodatki.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10% średniego wynagrodzenia przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - 2) zajęć wymienionych w ust.1 pkt 1-7 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych określonych w § 2 ust 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dn. 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. nr 17 poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej a dn. 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności Dz. U. nr 139 poz. 1328).
 - 3) zajęć przez nauczycieli szkoły specjalnej z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim w oddziale lub grupie wychowawczej, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym określonym w § 2 pkt. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dn. 1 lutego 2002 r. oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dn. 15 lipca , a w przypadku, gdy w takim oddziale znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym – pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
4. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości nie przekraczającej 5 % średniego wynagrodzenia.
5. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia stanowiących podstawę do przyznania dodatku, o którym mowa w ust. 3 określają przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 15.

1. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek - w wyższej wysokości.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy i dodatku za szkodliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 16.

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym także nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.
2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
3. Nauczycielowi pracującemu w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego, przysługuje dodatek za warunki pracy w takiej części, jaką stanowi realizowany przez niego wymiar zajęć w stosunku do wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 17.

Dla nauczyciela dodatek za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Starosta Jasielski.

§ 18.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych.

§ 19.

1. Za pracę w godzinach nadwymiarowych, realizowaną zgodnie z zasadami określonymi w art. 35 Karty Nauczyciela, w § 3 ust 5 Uchwały Rady Powiatu Jasielskiego nr XV/93/99 oraz w § 3 Uchwały nr XV/95/99 Rady Powiatu Jasielskiego nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową, w tym także dla nauczycieli realizujących wymiar godzin określony w art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela oraz w § 1 i § 4 Uchwały nr XV/93 Rady Powiatu Jasielskiego z dnia 08 grudnia 1999 r. ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinie nadwymiarowej została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego

obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Miesięczną liczbę godzin nauczyciela, o której mowa w ust.2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacji.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególność:
 - 0) zawieszenia zajęć,
 - 0) sprawowania opieki nad młodzieżą w czasie wycieczki,
 - 0) rekolekcji,
 - 0) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
 traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 20

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 19 ust. 2.

§ 21

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane z zastrzeżeniem § 19 ust. 6
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

§ 22

W roku 2005 ustala się wysokość indywidualnej nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) pozostającego w dyspozycji Zarządu Powiatu – w wysokości 120% średniego wynagrodzenia, w tym pochodne (w 2005 r. - 2 035 zł)
- 2) pozostającego w dyspozycji dyrektora szkoły – w kwocie nie niższej niż 40% średniego wynagrodzenia z pochodnymi (w 2005 r. - 679zł)

Rozdział 7.

Dodatek mieszkaniowy.

§ 23

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenach wiejskich (poza granicami administracyjnymi miasta Jasła) i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi:
 - a) dla jednej osoby 3 %
 - b) dla dwóch osób 4 %
 - c) dla trzech i więcej osób 6 %
 średniego wynagrodzenia.
3. Wysokość dodatku uzależniona jest od liczby członków rodziny. Do osób wchodzących w jej skład zalicza się uprawnionego nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, pozostających na ich wyłącznym utrzymaniu dzieci do 25 roku życia oraz dzieci niepełnosprawne nieposiadające źródła dochodu i rodziców.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem uprawnionym do dodatku mieszkaniowego, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w punkcie 2. Małżonkowie wspólnie - w pisemnym oświadczeniu – określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4 – na ich wspólny wniosek i po przedstawieniu dokumentów potwierdzających prawo do dodatku.
6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Starosta Jasielski.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - b) pozostawania w stanie nieczynnym, nie dłużej niż do wygaśnięcia umowy o pracę,

- c) odbywania przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 9. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres:
 - a) urlopu bezpłatnego nauczyciela, dłuższego niż miesiąc kalendarzowy,
 - b) umieszczenia dziecka, od utrzymywania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku mieszkaniowego, w domu dziecka lub innej placówce opiekuńczo – wychowawczej.
- 10. Wznowienie wypłacania dodatku następuje po ustaniu przyczyny zawieszenia wypłaty na zasadach określonych w ust. 2-8.
- 11. Prawo do dodatku wygasa:
 - a) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do dodatku,
 - b) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

Rozdział 8.

Inne składniki wynagrodzenia wynikające ze stosunku pracy

§ 24

1. Wychowawcom placówek rodzinnych, w których nie zatrudnia się pracowników obsługi, za wykonywanie zadań administracyjno – gospodarczych, niezbędnych do zapewnienia wychowankom odpowiednich warunków bytowych przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:
 - a) do 30% średniego wynagrodzenia przy 12 i więcej wychowankach,
 - b) do 25% średniego wynagrodzenia przy 8 – 11 wychowankach,
 - c) do 20% średniego wynagrodzenia przy liczbie wychowanków niższej od 8.
2. Wysokość wynagrodzenia o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od zakresu zadań administracyjno – gospodarczych.
3. Wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 określa Starosta Jasielski.
4. W razie zaprzestania wykonywania zadań, o których mowa w ust. 1 w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.
5. Wynagrodzenie określone w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 25

Niniejszy regulamin stosuje się w jednostkach organizacyjnych Powiatu Jasielskiego zatrudniających pracowników na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

§ 26

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Jaśle.

§ 27

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i obowiązuje w roku budżetowym 2005.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Maria Kurowska