

Jasło, dnia 10 grudnia 2018 r.

**Ewa Wawro**  
Radna Rady Powiatu w Jasle  
III sesja

Pan  
**Adam PAWLUŚ**  
Starosta Jasielski

### INTERPELACJA

**W sprawie istniejącego sporu zbiorowego pomiędzy dyrekcją Szpitala Specjalistycznego w Jasle a Zakładową Organizacją Związkową Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Techników Medycznych Elektroradiologii.**

Zakładowa Organizacja Związkowa Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Techników Medycznych Elektroradiologii działająca w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle, na podst. art. 7 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. nr 55 poz. 236 z późn. zm) oraz uchwały ZOZ OZZTME z dnia 18 października 2018 r., wystąpiła do pracodawcy z żądaniami dotyczącymi zbiorowych praw i interesów grupy techników elektroradiologii zatrudnionych w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle w zakresie pracy i wynagrodzenia oraz praw i wolności związkowych.

**Żądają m.in.**

1. Podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego techników elektroradiologii do wartości brutto:
  - technik - do 3200 zł,
  - starszy technik - nie mniej niż 3700 zł,począwszy od 1 listopada 2018 r.
2. Przyznania dodatku z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia dla techników diagnostyki obrazowej RTG w wysokości 25% wynagrodzenia począwszy od 1 listopada 2018 r.
3. Podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego techników elektroradiologii o 300 zł miesięcznie przez okres dwudziestu czterech miesięcy poprzedzających przejście na emeryturę

*Kserokopia cytowanego dokumentu, zawierający pełny wykaz żądań pracowniczych stanowi załącznik do składanej interpelacji.*

Technicy rtg zatrudnieni w jasielskim szpitalu nie są odosobnieni w swoich żądaniach. 12.11.2018 r. Ogólnopolski Związek Zawodowy Techników Medycznych Elektroradiologii poinformował Ministra Zdrowia Łukasza Szumowskiego, o wejściu w spór zbiorowy z pracodawcami struktur związku żądając m.in. podwyżek dla techników rtg na tym samym po-

ziomie, o którym mowa wyżej. Cytując: „*Ponadto w przypadku nieuwzględnienia naszych żądań uprzedzamy o możliwości ogłoszenia strajku. Brak realizacji naszych żądań lub nie podjęcie rokowań w podanym terminie oznacza, że Ogólnopolski Związek Zawodowy Techników Medycznych Elektoradiologii uzyska po upływie 14 dni uprawnienia do czynnej Akcji Strajkowej bez konieczności wyczerpywania procedur określonych w powołanej powyżej ustawie o rozwiązywania sporów zbiorowych.*”

*Kserokopia pisma stanowi załącznik do niniejszej interpelacji.*

Wracając do sytuacji w naszym Szpitalu, zgodnie z zapowiedzią brak realizacji zgłoszonych postulatów w wyznaczonym terminie (do 23.10.18) oznaczał iż od dnia 18.10. 2018 r. w Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle z mocy prawa powstanie spór zbiorowy, którego rozwiązania pracownicy domagać będą się w trybie i na zasadach cyt. wyżej ustawy z dnia 23 maja 1991 r.

W związku otrzymaną od Dyrektora Szpitala w dniu 22.10.2018 r. odmową spełnienia żądań Zakładowej Organizacji Związkowej, powstanie sporu zbiorowego stało się faktem.

Spór został zarejestrowany w Państwowej Inspekcji Pracy w dniu 22.10.2018 r.

Od tego czasu minęło już 1,5 miesiąca a sprawa wciąż jest nierozwiązana. Przedłużanie się istniejącej sytuacji może zagrozić funkcjonowaniu Szpitala Specjalistycznego w Jaśle. Pracownia rtg stanowi bowiem kluczowy element w diagnostyce medycznej.

Przypomnę, że ciężkie warunki pracy techników elektoradiologii zatrudnionych w Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle były przedmiotem rozmów na linii pracownicy – dyrektor już wielokrotnie. Z oficjalnym wnioskiem o podwyżki płac związku zawodowe pracowników zakładu rtg zwracały się do Dyrektora Szpitala w 2013 r. Jednym z argumentów był fakt, iż po 30 latach pracy pensja techników rtg jest niewiele wyższa od najniższej krajowej. Średnia wieku pracowników to 48 lat, a niskie zarobki zniechęcają młodych do podjęcia pracy w tym zawodzie. Argumentów przemawiających za koniecznością podwyżek było więcej, nic to jednak nie dało.

O należne podwyżki technicy rtg zwrócili się ponownie w maju 2014 r. Akcja związana była z wydłużeniem czasu pracy techników rtg, jaki umożliwiły dyrekcjom szpitali zmiany w Ustawie o działalności leczniczej z dnia 15 kwietnia 2011 r. (Dz.U. 2011 Nr 112 poz. 654). Technicy rtg, fizjoterapii oraz pracownicy prosektoriów, ze względu na szkodliwe warunki pracy, do tego momentu mieli skrócony czas pracy do 5 godzin dziennie. Od lipca 2014 r. weszła w życie cytowana wyżej zmieniona ustawa, która wydłuża ten czas do 7 godz. 35 min. O wprowadzanych zmianach było wcześniej głośno od prawie trzech lat, pracownicy zdążyli się już oswoić z tą myślą, byli jednak przekonani, że będzie to związane z podwyżką płac. I tak się stało w wielu szpitalach w Polsce, w Jaśle nie. W wielu innych szpitalach nie wydłużono czasu pracy technikom rentgenowskim, nadal pracują po pięć godzin dziennie, ustawa nie wymusza bowiem na szpitalu wydłużenia czasu pracy, daje tylko taką możliwość. Ustawodawca nie wprowadził obowiązku korekty dotychczasowych warunków pracy, ale określił górną granicę dziennego czasu pracy dla pracowników podmiotów leczniczych. Dla dyrektora podmiotu leczniczego (szpitala) wydłużenie czasu pracy jest korzystne, jeśli przy tej okazji planuje cięcia etatów, w Jaśle takich jednak nie było. Dyrektor pozostawił pracownikom wybór: albo wydłużony czas pracy i pensje na tym samym poziomie, albo podwyżki,

ale kosztem zwolnień pracowników. Solidarnie z koleżankami i kolegami wybrali pierwszą opcję, co nie powinno nikogo dziwić, bowiem każdy chce pracować.

**W konsekwencji wcześniejsza stawka godzinowa wynosząca ok 15 zł zmniejszona została do 10 zł za godzinę.** A co za tym idzie technicy rtg, wykonujący specjalistyczną, trudną i odpowiedzialną pracę zarabiają na poziomie niewykwalifikowanego pracownika fizycznego. Dzięki postawie odpowiedzialnych techników rtg **od lipca 2014 r. szpital zarobił** na tej grupie pracowników po ok. 20 000. zł. miesięcznie. Łącznie dla 19 pracowników daje to: 20 000 zł x 54 miesiące (4,5 roku) = **1 080 000 zł!** Ale od lipca 2014 r. zarobki techników rtg niewiele się zmieniły.

**Wynagrodzenie zasadnicze techników rtg** – po dokonanej obligatoryjnej podwyżce Ministra Radziwiłła, wygląda następująco:

1700 zł brutto otrzymuje 4 pracowników (ich staż pracy to: 1, 7, 13 i 15 lat) ---**1250 zł netto**  
1916 zł brutto otrzymuje 9 pracowników (ich staż pracy: 20 – 29 lat) -----**1401 zł netto**  
2024 zł brutto otrzymuje 5 pracowników (ich staż pracy 34 - 36 lat) -----**1476 zł netto**  
2150 zł brutto otrzymuje 1 pracownik (staż 28 lat) -----**1564 zł netto,**

**Wartości te są niższe niż poziom płacy minimalnej wynoszącej w 2018 r. – 2100 zł!**

Od tej kwoty technicy rtg mają naliczany stały składnik wynagrodzenia - dodatek stażowy od 7 % do 20 % płacy. Nawet biorąc pod uwagę jego najwyższą wartość 20 % przy wskazanych wartościach wynagrodzenia zasadniczego nie jest to duża kwota.

Pracownicy pracują w systemie zmianowym, co oznacza, że dostają dodatki za tzw. dyżury. Ich wysokość uzależniona jest od tego ile mają dyżurów i kiedy one przypadają (w nocy, w niedziele i święta). Ich wartość jest różna i zależy także od tego, czy w danym miesiącu technik pracował na zmiany.

Poziom wynagrodzeń tej grupy pracowniczej jest tak niski, że pracodawca wypłaca im dodatki do wynagrodzenia. Nie są one jednak nigdzie zagwarantowane (nie mają stałego czytelnego charakteru oraz z góry określonej wysokości), a dodatkowo są to świadczenia, które pracodawca „może przyznać” czyli uznaniowe. Pracodawca może w każdej chwili przestać je wypłacać.

*Dodatki, które do podziału na wszystkich otrzymują technicy elektroradiologii zatrudnieni w Zakładzie Diagnostyki Obrazowej Szpitala Specjalistycznego w Jaśle:*

Dodatek STAŁY („płytki” – luty/marzec 2018)	Dodatek STAŁY (za „emerytki” -2014 )	Dodatek RUCHOMY 50 % (za badania płatne tylko za podstawowe badania rtg, bez tomografii, mammografii, eeg. - 2016 )	Całkowita kwota do podziału na 17 techników (obecnie)
1145 zł	4394 zł	około 1200 zł	<b>około 7000 zł - podział na 17 osób</b>



Aktualnie w Pracowni Radiologicznej zatrudnionych jest **17 techników elektroradiologii**. Średnio dodatek miesięczny, który na obecną chwilę otrzymuje każdy pracujący technik RTG wynosi około **400 zł**. Przedstawione w tabeli dodatki nie są wliczone do stawki zaszeregowania.

Badań diagnostycznych wykonywanych przez techników elektroradiologii sukcesywnie przybywa. Od sierpnia 2012 do lipca 2014 r., w związku z podpisaniem przez Szpital Specjalistyczny w Jasle umów na dużo tańsze badania rtg niż w obowiązującym cenniku z kilkoma niepublicznymi zakładami opieki zdrowotnej, ilość wykonywanych zdjęć wzrosła prawie o 70 %. W tego tytułu personel został obciążony dużo większą ilością pracy, bez żadnych wymiernych korzyści finansowych. W latach 2015-2017 notowano dalszy wzrost liczby wykonywanych badań.

*Poniższe dane pochodzą z przedstawionego radnym Programu Naprawczego Szpitala Specjalistycznego w Jasle na lata 2019-2020:*

(...)

Lp.	Nazwa pracowni	2015	2016	2017
	(...)			
	EEG	402	434	421
	RTG	22 405	23 324	24 616
	Mammografii	1 042	2 044	1 668
	Tomografia komputerowa	6 203	6 617	6 929
	(...)			

Dyrektor Szpitala, powołując się na trudną sytuację ekonomiczną, wciąż nie podejmuje decyzji o zwiększeniu zarobków, a przecież w przychodach Szpitala ci pracownicy biorą taki sam udział, jak pozostali. Bez pracy technika rtg nie będą realizowane badania współfinansowane, choćby takie jak tomografia komputerowa czy mammografia.

Dr.n.med. Dorota Gawlik Feldo, kierownik Zakładu Diagnostyki Obrazowej i Radiologii Szpitala Specjalistycznego w Jasle podkreśla: „Są to badania, które wymagają wysokich kwalifikacji, a zatrudnieni w naszym szpitalu pracownicy są dobrze wyszkoleni, potrafią je dobrze robi-To samo dotyczy tradycyjnych badań rtg, które są w przypadku szpitala niezbędne. Bez nich nie będzie się działał oddział ortopedyczny, wewnętrzny, neurologiczny, ambulatorium, SOR. NFZ nie podpisze z nimi umowy jeśli nie będzie zakładu rtg. Bez pracy techników rtg nie zostanie zawarty kontakt na usługi praktycznie z żadnym oddziałem.”

Technicy rtg chcieliby tylko tego, by ich praca została wreszcie doceniona w jasielskim szpitalu, żeby dyrektor zauważył, że w szpitalu pracują nie tylko lekarze, pielęgniarki, położne, ale także technicy rtg, dzięki pracy których możliwe jest wykonywanie praktycznie całej diagnostyki zgłaszających się do jasielskiego Szpitala. Pamiętać należy, że radiologia polega nie tylko na pstrykaniu zdjęć, jak to się popularnie uważa. Cytując dalej szefową jasielskiej radiologii dr.n.med. Dorotę Gawlik Feldo: „Trzeba mieć dużą znajomość techniki, aby dobrze wykonać zdjęcie, ponieważ badanie jest oparte na promieniowaniu rentgenowskim i ważna jest ochrona radiologiczna pacjenta. To od wykonujących badania pań zależy to, czy badanie będzie musiało być powtórzone, czy nie. Jest to bardzo odpowiedzialna praca, wymagająca wysokich kwalifikacji. Takich osób na rynku pracy nie jest wiele, w związku z tym należałoby je docenić, na równi z pielęgniarkami, wyrównać pensje do poziomu pensji pielęgniarskich. Tym bardziej, że wydłużono im czas pracy”. To wypowiedź dla portalu Two-

je Jasło i Tygodnika Nowe Podkarpacie z maja 2014 r., która nic nie straciła na aktualności. Minęło 4,5 roku bezowocnego oczekiwania tej grupy zawodowej na uznanie ich praw do równego traktowania przez Dyrektora Szpitala. Przez ten czas pracownicy „zaciskali zęby”, i świadomi roli, jaką pełnią w systemie lecznictwa i nad wyraz odpowiedzialni za losy chorych pacjentów, nie podejmowali kolejnych kroków zmierzających do przeprowadzenia akcji strajkowej.

W przedstawionym Wysokiej Radzie projekcie uchwały, opracowanej z inicjatywy Zarządu Powiatu w Jaśle, w sprawie zatwierdzenia Programu Naprawczego Szpitala Specjalistycznego w Jaśle na lata 2019 -2020 pominięto, albo przemilczano, fakt istniejącego sporu zbiorowego i możliwych konsekwencji, jakie mogą wynikać dla Szpitala w związku z możliwymi akcjami strajkowymi podjętymi przez techników rtg. **Najistotniejszą i najdalej idącą z konsekwencji jest nie podpisanie przez NFZ kontraktów z żadnym z oddziałów szpitalnych, w tym także z Szpitalnym Oddziałem Ratunkowym. Innymi słowy pomyślnie zakończenie istniejącego sporu zbiorowego może okazać się „Być albo nie być Szpitala Specjalistycznego w Jaśle”.**

Na rynku pracy nie ma osób, które mogłyby zastąpić zatrudnionych techników elektroradiologii, a nawet jeśli tacy by się znaleźli, to ze względu na specyfikę pracy nie są w stanie od razu przejąć obowiązków. I co wtedy?

Występując w imieniu tej grupy pracowniczej apeluję do Pana Starosty o przyjrzenie się bliżej sytuacji techników elektroradiologii zatrudnionych w jasielskim szpitalu.

Ponieważ Powiat jest organem prowadzącym dla Szpitala Specjalistycznego w Jaśle, a Pan Starosta jest bezpośrednim zwierzchnikiem Dyrektora Szpitala zwracam się do Pana Starosty o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. **Czy Zarząd Powiatu w Jaśle wie o opisanym problemie i konsekwencjach wynikających z możliwej akcji strajkowej podjętej przez techników rtg?**
2. **Czy inne grupy pracownicze występują z podobnymi żądaniami, czy dotyczy to wyłącznie 19 osób zatrudnionych w pracowni rtg?** Jeżeli tak, to które. Proszę podać liczbę osób zatrudnionych w tej grupie, obecne zarobki i wysokość żądanych podwyżek.
3. **Które grupy pracownicze zatrudnione w Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle otrzymały w ciągu ostatnich 4 lat podwyżki i w jakiej wysokości? Ilu pracowników łącznie objęły regulacje płacowe?**
4. **Czy podwyżki dla 19 pracowników, we wnioskowanej wysokości, w skali 920 osób zatrudnionych w Szpitalu osób, stanowiłyby aż tak duże obciążenie dla Szpitala?** Proszę zestawić wysokość rocznego wynagrodzenia pracowników rtg bez podwyżek i z wnioskowaną regulacją z wysokością funduszu płac szpitala.
5. **Czy Dyrektor Szpitala w pełni korzystała z istniejących możliwości pozyskania dodatkowych przychodów z racji wykonywania odpłatnych i refundowanych badań specjalistycznych, w tym głównie mammografii i tomografii? Jakże w tym kierunku poczyniono i jaki był ich efekt?**
6. **Jakie są na dzień dzisiejszy wpływy do budżetu Szpitala wynikające z badań wspomnianych w pkt 5?**

7. Czy poszukując źródeł pokrycia podwyżek płac dla tej grupy pracowniczej nie należałoby skorzystać z możliwości wypracowania przez obsługiwane przez nich pracownie dodatkowych przychodów?
8. Jak wygląda funkcjonowanie w Szpitalu ZFŚS? Ile wynosiły w latach 2013-2018 roczne odpisy na Zakładowy FŚS (w zestawieniu proszę podać ustawową wysokość oraz wysokość przekazaną na konto funduszu, w tym daty przekazania tych środków)? Czy na dzień 1 grudnia 2018 r. Szpital przekazał wszystkie należne środki na ZFŚS i czy wypłaty lub świadczenia dla pracowników Szpitala finansowane z tego Funduszu są realizowane na bieżąco i nie ma żadnych zaległości czy zobowiązań?

Z poważaniem



Ewa Wawro

Otrzymują:

- Adam Pawluś, Starosta Jasielski

Do wiadomości (przekazane drogą mailową):

- Anna Kolbusz, Ogólnopolski Związek Zawodowy

Techników Medycznych Elektromedycyny

Zakładowa Organizacja Związkowa

działająca przy Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle,

- Dr.n.med. Dorota Gawlik Feldo, kierownik Zakładu Diagnostyki Obrazowej

i Radiologii Szpitala Specjalistycznego w Jaśle,

- Cezary Staroń, Ogólnopolski Związek Zawodowy

Techników Medycznych Elektromedycyny,

- Michał Burbelka, dyrektor Szpitala Specjalistycznego w Jaśle

- media.