

Jasło, 19.12.2018r.

**Pani
Ewa Wawro
Radna Rady Powiatu w Jasle**

W odniesieniu do Pani interpelacji z dnia 10.12.2018r. wyjaśniam co następuje:

Pytanie 1: Czy Zarząd Powiatu w Jasle wie o opisanym problemie i konsekwencjach wynikających z możliwej akcji strajkowej podjętej przez techników rtg?

W dniu 27.11.2018r przeprowadziłem rozmowę z przedstawicielami Związków Zawodowych szpitala, po której zwróciłem się do Dyrektora Szpitala o zajęcie stanowiska w powyższej sprawie.

Pytanie 2: Czy inne grupy pracownicze występują z podobnymi żądaniami, czy dotyczy to wyłącznie 19 osób zatrudnionych w pracowni rtg? Jeżeli tak, to które. Proszę podać liczbę osób zatrudnionych w tej grupie, obecne zarobki i wysokość żądanych podwyżek.

W Szpitalu Specjalistycznym w Jasle nie tylko technicy elektroradiologii występują z żądaniem podwyżki wynagrodzeń.

Grupa zawodowa	Liczba pracowników	Średnie wynagrodzenie brutto miesięcznie	Wysokość żądanych podwyżek
Pielęgniarki i położne / kadra kierownicza/	26	5361zł.	Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego o 1000 zł.
Pracownicy diagnostyki laboratoryjnej / analityka, mikrobiologia, serologia/	35 / w tym 17 techników analityki i 18 magistrów diagnostów laboratoryjnych/	3099zł./ technik analityki/ 3255zł/ mgr diagnosta laboratoryjny/	Podwyższenie wynagrodzenia o 500 zł. netto
Pracownicy Działu Żywienia	16	2100zł.	Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego do poziomu nie powodującego dopełnienia do płacy minimalnej / 500- 600zł./
Fizjoterapeuci	27 / w tym: 13 techników fizjoterapii i 14 magistrów fizjoterapii/	2816zł. / mgr fizjoterapii/ 2440zł. / technik fizjoterapii/	Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego o minimum 1000 zł.
Sekretarki medyczne	25	2177zł.	Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego do poziomu nie powodującego dopełnienia do płacy minimalnej / 500- 600zł./

Pytanie 3: Które grupy pracownicze zatrudnione w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle otrzymały w ciągu ostatnich 4 lat podwyżki i w jakiej wysokości? Ilu pracowników łącznie objęły regulacje płacowe?

Data podwyżki	Grupa zawodowa	Kwota podwyżki	Liczba etatów objętych podwyżką
01.09.2015r.	Pielęgniarki i położne	400zł. brutto brutto na 1 etat przeliczeniowy – środki celowane zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z 14 października 2015r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej / Dz. U z 2015r. poz. 1628/	386,10
01.09.2016r.	Pielęgniarki i położne	800zł. brutto brutto na 1 etat przeliczeniowy – środki celowane zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z 14 października 2015r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej / Dz. U z 2015r. poz. 1628/	392,81
01.07.2017r.	Wszyscy pracownicy szpitala medyczni i niemedyczni	Zgodnie z Ustawą z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne w podmiotach leczniczych / Dz. U/ z 2017r. poz. 1473/	923,71
01.07.2017r.	Ratownicy medyczni	400 zł brutto brutto na 1 etat przeliczeniowy- środki celowane zgodnie z Porozumieniem z dnia 18 lipca 2017r. zawartego pomiędzy Ministerstwem Zdrowia a Komitetem Protestacyjnym Ratowników 1) Medycznych oraz Sekcją Krajową Pogotowia Ratunkowego i Ratownictwa Medycznego NSZZ „Solidarność”	57
01.09.2017r.	Pielęgniarki i położne	1200zł. brutto brutto na 1 etat przeliczeniowy – środki celowane zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z 14 października 2015r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej / Dz. U z 2015r. poz. 1628/	402
01.01.2018r.	Ratownicy medyczni	800 zł brutto brutto na 1 etat przeliczeniowy- środki celowane zgodnie z Porozumieniem z dnia 18 lipca 2017r. zawartego pomiędzy Ministerstwem Zdrowia a Komitetem Protestacyjnym Ratowników 2) Medycznych oraz Sekcją Krajową Pogotowia Ratunkowego i Ratownictwa Medycznego NSZZ „Solidarność”	57
01.07.2018r.	Wszyscy pracownicy szpitala medyczni i niemedyczni	Zgodnie z Ustawą z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników	929,87

		wykonujących zawody medyczne w podmiotach leczniczych / Dz. U. z 2017r. poz. 1473/	
01.07.2018r.	Lekarze	Podwyższenie do 6750zł. wynagrodzenia zasadniczego lekarzy, którzy złożyli zobowiązanie zgodnie z Ustawą z dnia 5 lipca 2018r. o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz niektórych innych ustaw / Dz. U. z 2018r. poz. 1532/	59,85
01.07.2018r.	Lekarze rezydenci	Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego do wysokości od 4000zł. do 5300zł. zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia w sprawie wysokości zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego lekarzy i lekarzy dentystów odbywających specjalizacje w ramach rezydentury / Dz. U. z 2018r. poz. 1737/ oraz o 600zł. dziedziny niepiorytetowe lub 700zł. dziedziny priorytetowe zgodnie z Ustawą z dnia 5 lipca 2018r. o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz niektórych innych ustaw / Dz. U. z 2018r. poz. 1532/	15
01.09.2018r.	Pielęgniarki i położne	Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego zapewniający wzrost wynagrodzenia o 1100zł. / z uwzględnieniem podwyżek przyznanych od 01.07.2017r. i od 01.07.2018r./ zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2018r. w sprawie zmiany rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej / Dz. U. z 2018r. poz. 1681/	408,53

Pytanie 4: Czy podwyżki dla 19 pracowników, we wnioskowanej wysokości, w skali 920 osób zatrudnionych w Szpitalu osób, stanowiłyby aż tak duże obciążenie dla Szpitala?

Koszt wynagrodzeń techników elektroradiologii wg XI 2018r. 61 835zł. brutto miesięcznie, 742 024 zł. brutto rocznie

Koszt wynagrodzeń techników elektroradiologii po podwyżce wynagrodzenia zasadniczego: 117 530zł. brutto miesięcznie, 1 410 355 zł. brutto rocznie

Koszt podwyżki wynagrodzenia zasadniczego: **55 695 zł. brutto miesięcznie o 668 331 zł. brutto rocznie**

Kwota podwyżki stanowi 1,28% ogólnej kwoty kosztów wynagrodzeń

Spełnienie wszystkich postulatów płacowych 19 techników elektroradiologii to ok. **917 000 zł. rocznie**

Pytanie 5: Czy Dyrektor Szpitala w pełni korzystała z istniejących możliwości pozyskania dodatkowych przychodów z racji wykonywania odpłatnych i refundowanych badań specjalistycznych, w tym głównie mammografii i tomografii? Jakże w tym kierunku poczyniono i jaki był ich efekt?

Badania wykonywane w ramach Zakładu Radiologii i Diagnostyki Obrazowej nie są badaniami obojętnymi dla zdrowia. Przesłanką do ich wykonania jest tylko stan zdrowia pacjenta usankcjonowany skierowaniem od lekarza.

Badania mammograficzne są realizowane w ramach programu profilaktycznego finansowanego przez NFZ, jak również na podstawie skierowania lekarza specjalisty. Szpital ma podpisaną umowę w zakresie mammografii z Wojewódzkim Szpitalem Podkarpackim im. Jana Pawła II w Krośnie, dla którego jest podwykonawcą oraz z kilkoma ośrodkami zdrowia na pełen zakres badań, w tym również badań mammografii i tomografii.

Do udziału w programie nie jest wymagane skierowanie. Szpital realizuje akcje informacyjne o realizowanym programie raka piersi min. poprzez informację wysyłaną do jednostek POZ, w mediach, plakaty informacyjne oraz cykliczne ogłoszenia w parafiach powiatu oraz jednostek samorządu terytorialnego.

Pytanie 6: Jakże są na dzień dzisiejszy wpływy do budżetu Szpitala wynikające z badań wspomnianych w pytaniu 5?

Przychody Zakładu Diagnostyki Obrazowej I - X 2018

RTG	83 933,18 zł
Pracownia ultrasonografii	68 675,05 zł
Pracownia elektroencefalografii	6 450,00 zł
Pracownia mamografii	97 603,55 zł
Pracownia tomografii komputerowej	316 331,19 zł
Razem Zakład Diagnostyki Obrazowej	572 992,97 zł

Pytanie 7: Czy poszukując źródeł pokrycia podwyżek płac dla tej grupy pracowniczej nie należałoby skorzystać z możliwości wypracowania przez obsługiwane przez nich pracownię dodatkowych przychodów?

W kontekście działania podmiotu leczniczego zarówno przychody jak i koszty odnoszą się do całego szpitala, a nie do poszczególnych komórek organizacyjnych. Ponad to w szpitalu komórki diagnostyczne są to jednostki pomocnicze w działalności pomocniczej.

Pytanie 8: Jak wygląda funkcjonowanie w Szpitalu ZFŚS Ile wynosiły w latach 2013-2018 roczne odpisy za Zakładowy FŚS / w zestawieniu proszę podać ustawową wysokość oraz wysokość przekazaną na konto funduszu, w tym daty przekazania tych środków)? Czy na dzień 1 grudnia 2018r. Szpital przekazał wszystkie należne środki na ZFŚS i czy wypłaty lub świadczenia dla pracowników Szpitala finansowane z tego Funduszu są realizowane na bieżąco i nie ma żadnych zaległości czy zobowiązań?

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w latach 2013 - 2018

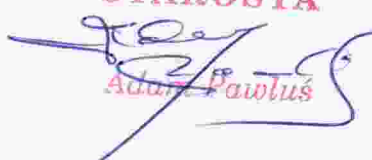
naliczenie i korekta zgodnie z porozumieniem z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi przy szpitalu Specjalistycznym w Jaśle

Rok	Przypis naliczenia odpisu na ZFŚS	Odpis na ZFŚS po korekcie (zgodnie z zawartym porozumieniem)
2013	1 027 017,25 zł	503 333,77 zł
2014	1 038 321,20 zł	571 175,81 zł
2015	1 040 290,28 zł	610 780,53 zł
2016	1 043 900,25 zł	632 201,55 zł
2017	1 153 941,72 zł	718 001,27 zł
2018	1 161 553,64 zł	708 080,23 zł

Środki zostały przekazane na konto funduszu zgodnie z porozumieniem.

Na dzień 1 grudzień 2018 Szpital nie przekazał w całości środków na ZFŚS za 2018 rok.

Środki będą przekazane do 31 grudnia 2018 i nie ma żadnych zaległości i zobowiązań z tytułu tych świadczeń.

STAROSTA

Adam Pawłus

Otrzymują:

1 x Adresat

1 x a/a