

Jasło, dnia 17 stycznia 2019 r.

Ewa Wawro
Radna Rady Powiatu w Jasle
VI sesja

Pan
Adam PAWLUŚ
Starosta Jasielski

INTERPELACJA

uzupełnienie interpelacji z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie istniejącego sporu zbiorowego pomiędzy dyrekcją Szpitala Specjalistycznego w Jasle a Zakładową Organizacją Związkową Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Techników Medycznych Elektro-radiologii

Dziękuję serdecznie za otrzymaną odpowiedź na powyższą interpelację. Z przykrością jednak stwierdzam, że mnie ona nie satysfakcjonuje. Po pierwsze uzyskane odpowiedzi rozmiągają się z pozyskanymi przeze mnie informacjami na temat stanu faktycznego dotyczącego poruszanego problemu. Po drugie, mówiąc o podjętych działaniach wskazuje Pan wyłącznie na zwrócenie się do Dyrektora Szpitala o zajęcie stanowiska w powyższej sprawie. Rozumiem, że przesłana mi odpowiedź jest tego efektem. Nie ma jednak mowy o tym, jakie kroki zmierzające do zażegnania problemu zamierzał Pan podjąć. Z dniem wczorajszym, tj. 16 stycznia 2019 r., spór zbiorowy między technikami rtg a dyrektorem jasielskiego szpitala został zakończony. Techniczki wywalczyły ok. 1.000 zł podwyżki pensji zasadniczej. Zanim do tego doszło diagnostyka szpitalna była praktycznie sparaliżowana przez prawie dwa tygodnie, ponieważ wszystkie zatrudnione w pracowni rtg techniczki przebywały na zwolnieniach lekarskich.

Spór zbiorowy został wszczęty dnia 18 października 2018 r. przez Zakładową Organizację Związkową Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Techników Medycznych Elektro-radiologii. Przeprowadzone zostały rokowania – 13 listopada 2018 r. zakończone podpisaniem protokołu rozbieżności oraz mediacje – 16 stycznia 2019 r. Porozumienie zbiorowe zawarte w ramach postępowania mediacyjnego prowadzonego w ramach sporu zbiorowego w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle zostało przyjęte przez obie strony i podpisane w oparciu o art. 14 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 399, zm: Dz.U. z 2018r. poz. 730).

W dniu wczorajszym strony ustaliły wspólne stanowisko w zakresie przedmiotu sporu, zawarte porozumienie wyczerpuje przedmiot sporu i ostatecznie kończy prowadzony spór zbiorowy. Martwi jednak styl, w jakim do tego doszło. Czy nie można było uniknąć tak drastycznej sytuacji i paraliżu działalności diagnostycznej w szpitalu? Przypominam Panu staroście, że technicy rtg nie są jedyną grupą pracowniczą dopominającą się o należne im podwyż-

ki, a to oznacza, że w najbliższym czasie możemy spodziewać się akcji strajkowych paraliżujących działalność szpitala.

Przypominam, że jako starosta jest Pan zwierzchnikiem służbowym kierowników jednostek organizacyjnych powiatu – art. 35 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym i oczekiwałam poważniejszego podejścia do problemu, podobnie jak pracownicy rtg, którzy w swojej determinacji stali przed desperackim krokiem negocjacyjnym, gdyż wcześniejsze rozmowy z Dyrektorem Szpitala Michałem Burbelką nie odnosiły żadnych ale to żadnych efektów.

Zbiorowa absencja chorobowa wymusiła niejako rozwiązanie sporu. Szkoda, że musiało do tego dojść, ponieważ ucierpieli na tym także pacjenci, którzy odsyłani byli do innych pracowni rtg a szpitalni byli wożeni karetkami do innych szpitali na konieczne w diagnostyce badania co na pewno spowoduje zwiększone koszty działalności szpitala.

W swojej interpelacji z dnia 10 grudnia 2018 r. zadałam m.in. pytanie:

Pytanie 1: Czy Zarząd Powiatu w Jaśle wie o opisanym problemie i konsekwencjach wynikających z możliwej akcji strajkowej podjętej przez techników rtg?

I w dniu 20 grudnia 2018 r. znak: RS-II.8023.66.2018 otrzymałam na to pytanie następującą odpowiedź:

„W dniu 27.11.2018 r. przeprowadziłem rozmowę z przedstawicielami Związków zawodowych szpitala, po której zwróciłem się do Dyrektora Szpitala o zajęcie stanowiska w powyższej sprawie.”

Dobrze, że Pan Starosta i Zarząd Powiatu wiedział o problemie, ale czy z racji pełnionego nadzoru podjął Pan kroki mające na celu uniknięcie akcji strajkowej, która doprowadziła do unieruchomienia pracy szpitala w Jaśle? Informuje mnie Pan o zwróceniu się do Dyrektora Szpitala o zajęcie stanowiska w powyższej sprawie. Mogę domniemywać, że uzyskane odpowiedzi są zaczerpnięte z tego dokumentu, ale czy zostały przez Pana przeanalizowane czy też odpowiedź, jaką uzyskałam jest zwykłym „kopiuj-wklej”? Bardzo proszę o przekazanie mi wspomnianego stanowiska Dyrektora Szpitala w oryginale.

I przykład kolejnego pytania, na które uzyskałam niejasną odpowiedź.

Pytanie 2: Czy inne grupy pracownicze występują z podobnymi żądaniami, czy dotyczy to wyłącznie 19 osób zatrudnionych w pracowni rtg? Jeżeli tak, to które. Proszę podać liczbę osób zatrudnionych w tej grupie, obecne zarobki i wysokość żądanych podwyżek.

W odpowiedzi czytam:

„W Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle nie tylko technicy elektroradiologii występują z żądaniem podwyżki wynagrodzeń”.

Poniżej zamieszczona jest tabelka informująca o 5 grupach pracowniczych żądających podwyżek. Brak w niej jednak ratowników medycznych, a z uzyskanych przeze mnie informacji wynika, że to kolejna grupa, która domaga się obiecanych podwyżek. Wspomniał o tym nawet Pan Przewodniczący Rady Robert Snoch przyjmując składaną przeze mnie interpelację na Sesji RPJ w dniu 7 grudnia. **W związku z powyższym wnioskować można,**

że udzielone mi odpowiedzi nie były rzetelnie przygotowane, a co za tym idzie poważny problem, który zgłosiłam został niepoważnie potraktowany. W przeciwnym przypadku można by uznać, że odpowiedzi zostały celowo skonstruowane w sposób zaciemniający rzeczywisty obraz.

I kolejne moje pytanie zadane w interpelacji:

Pytanie 8: *Jak wygląda funkcjonowanie w Szpitalu ZFŚS? Ile wynosiły w latach 2013-2018 roczne odpisy na Zakładowy FŚS (w zestawieniu proszę podać ustawową wysokość oraz wysokość przekazaną na konto funduszu, w tym daty przekazania tych środków)? Czy na dzień 1 grudnia 2018 r. Szpital przekazał wszystkie należne środki na ZFŚS i czy wypłaty lub świadczenia dla pracowników Szpitala finansowane z tego Funduszu są realizowane na bieżąco i nie ma żadnych zaległości czy zobowiązań?*

I na to pytanie otrzymałam następującą odpowiedź Pana Starosty, w której m.in. czytamy:

„... Środki zostały przekazane na konto funduszu zgodnie z porozumieniem. Na dzień 1 grudnia 2018 Szpital nie przekazał w całości środków na ZFŚS za 2018 rok. Środki będą przekazane do 31 grudnia 2018 i nie ma żadnych zaległości i zobowiązań z tytułu tych świadczeń.”

Z powyższego wynika, że Pan Dyrektor nie dotrzymał ustawowych terminów przekazywania środków na konto funduszu. Ustawa wskazuje na dwa terminy, w których pracodawca jest zobowiązany przekazać środki na wydzielone konto funduszu: 31 maja i 30 września (art.6 ust.2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych), a w tym wypadku Pan Dyrektor deklaruje dotrzymanie obowiązku wpłaty na fundusz brakujących środków dopiero do 31 grudnia 2018 r. i stwierdzając, że „nie ma żadnych zaległości i zobowiązań”. **A gdzie nadzór i kontrola Pana Starosty?**

A gdy dodamy, że w „Programie Naprawczym Szpitala Specjalistycznego w Jaśle na lata 2019-2020” zatwierdzonym, bez poprawek, uchwałą Nr III/13/2018 Rady Powiatu w Jaśle z dnia 7 grudnia 2018 r. w sprawie zatwierdzenia Programu Naprawczego Szpitala Specjalistycznego w Jaśle na lata 2019 – 2020 Pan Dyrektor zakłada „sukces” tego programu przez podjęcie działań zmierzających do zmniejszenia kosztów działalności szpitala kosztem pracowników szpitala poprzez obniżenie odpisów na ZFŚS, to takie podejście Pana Dyrektora musi budzić co najmniej zdziwienie.

W tym miejscu zadaję kolejne pytania:

1. **Ile przekazał Dyrektor środków w ustawowych terminach, kiedy zostało zawarte porozumienie i jaka była jego treść?** Czy tych aspektów nie powinien Pan Starosta przede wszystkim sprawdzić, przesyłając mi odpowiedź?

To tylko przykłady udzielonych odpowiedzi, ale jakże wymowne i sugestywne. Nie traktuje Pan poważnie radnych i grupy pracowników, którzy zgłaszają poważny problem. **Dobrze, że Pan Starosta i Zarząd Powiatu wie o problemie, ale czy z racji pełnionego zwierzchnictwa i przede wszystkim nadzoru zamierza Pan:**

2. Podjąć kroki mające na celu uniknięcie podobnych jak to miało miejsce w przypadku techników rtg akcji pracowniczych, które mogą doprowadzić do unieruchomienia pracy Szpitala w Jaśle? Jeżeli tak, to jakie i kiedy?
3. Sprawdzić poprawność działania Dyrektora w zakresie tworzenia i gospodarowania środkami pracowników Szpitala gromadzonych na koncie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych?

I kolejna sprawa, związana z omawianym problemem. W dniu 12.12.2018 r. otrzymałam do wiadomości (także Pan Starosta i Pan Poseł Bogdan Rzońca) pismo skierowane do Dyrektora Szpitala podpisane przez personel rehabilitacyjny Szpitala Specjalistycznego w Jaśle (23 osoby), w którym zwracają uwagę na sytuację wynagrodzeń fizjoterapeutów. Zarobki tej grupy pracowniczej są drastycznie zaniżone w stosunku do zarobków innych pracowników z tą samą grupą zaszerzegowania. Powołując się na Kodeks Pracy (rozdz. II a), wnioskuje o równe traktowanie w zatrudnieniu. Od dnia złożenia w/w pisma minęło już ponad dwa miesiące, a pracownicy wciąż nie dostali odpowiedzi od Pana Dyrektora na swoje pismo.

W związku z powyższym pytam:

4. Czy jako Starosta podjął Pan jakieś działania, a jeżeli tak to jakie, zmierzające do wyjaśnienia tak dalece nierównego podejścia Dyrektora Szpitala do spraw pracowniczych?

Reasumując:

W uzyskanej od Pana Starosty odpowiedzi na moją interpelację jest wiele niejasności, które wymagają wyjaśnienia. Nie uzyskałam odpowiedzi mówiącej o tym, jakie Pan podjął kroki mające na celu uniknięcie akcji strajkowej, która doprowadziła do unieruchomienia pracy szpitala w Jaśle? Otrzymała odpowiedź mnie nie satysfakcjonowała, a zatem nie mogłam z czystym sumieniem przekazać jej zainteresowanej grupie zawodowej, w imieniu której występowałam.

Biorąc powyższe pod uwagę, oczekując na udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania, informuję, że w konsekwencji tej interpelacji występuję z wnioskiem do Przewodniczącego Rady Powiatu o umieszczenie w agendzie sesji RPJ zwołanej w pierwszym kwartale tego roku punktu dotyczącego: „Omówienie sytuacji Szpitala Specjalistycznego w Jaśle w kontekście groźby strajków pracowniczych, które mogą sparaliżować funkcjonowanie szpitala.”

Liczę, że udzieli Pan wszelkiej pomocy Panu Przewodniczącemu Rady aby, działając w oparciu o swoje ustawowe uprawnienia wynikające z treści art. 19a ustawy o samorządzie powiatowym, merytorycznie przygotować radnych do odbycia debaty w tym temacie, a przede wszystkim do przygotowania stosownych materiałów.

Z poważaniem



Ewa Wawro