

Jasło, 28.01.2019r.

Pani
Ewa Wawro
Radna Rady Powiatu w Jasle

W odniesieniu do Pani interpelacji z dnia 17.01.2019r. będącej uzupełnieniem do interpelacji z dnia 10.12.2018r. w sprawie istniejącego sporu zbiorowego pomiędzy dyrekcją Szpitala Specjalistycznego w Jasle a Zakładową Organizacją Związkową Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Techników Medycznych Elektroradiologii, wyjaśniam co następuje:

Zakładowa Organizacja Związkowa Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Techników Elektroradiologii z dniem 18.10.2018r. weszła w spór zbiorowy ze Szpitalem Specjalistycznym w Jasle. W takiej sytuacji obie strony, zarówno pracodawca jak i strona związkowa działają w oparciu o Ustawę o rozwiązywaniu sporów zbiorowych z dnia 23 maja 1991r. / t.j. Dz. U. z 2018r., poz. 399/. Zgodnie z procedurą obowiązującą w przypadku sporu zbiorowego pierwszym etapem sporu są rokowania. Pracodawca zaproponował termin pierwszego spotkania w celu przeprowadzenia rokowań na dzień 30.10.2018r. Na wniosek Pełnomocnika strony związkowej Pani Ewy Wronikowskiej termin rokowań przesunięto na dzień 13.11.2018r. Rokowania odbyły się tylko raz w dniu 13.11.2018r. Następnie pismem z dnia 10.12.2018r. pracodawca przedstawił swoje stanowisko odnośnie postulatów strony związkowej. Zaznaczyć tutaj należy, że strona związkowa odstąpiła od dwóch żądań, a strona pracodawcy gotowa była zrealizować wszystkie postulaty, z wyłączeniem części dotyczącej żądań płacowych (w tej kwestii pracodawca prosił stronę związkową o powrót do rozmów w styczniu 2019r.). Pismem z dnia 13.12.2018r. strona związkowa uznała, że nie istnieje płaszczyzna do prowadzenia dalszych rokowań. Wobec powyższego podpisano protokół rozbieżności.

Kolejnym etapem prowadzenia sporu zbiorowego zgodnie z ww. ustawą są mediacje. Strony wspólnie uzgadniają wybór mediatora i w jego obecności prowadzą dalsze rozmowy. Pracodawca był gotów w każdej chwili do podjęcia rozmów ze stroną związkową i oczekiwał, że strona związkowa jako strona, która wszczęła spór zbiorowy proponuje osobę mediatora do prowadzenia mediacji. Do tego jednak nie doszło, a w dniu 07.01.2019r. około godziny 11.00 do dyrekcji wpłynęło pismo informujące, że 8 techników elektroradiologii zgłosiło, że jest chorych. Nikt do godziny 11.00 nie wykonał nawet telefonu z informacją, że pracownicy będą nieobecni w pracy. Sytuacja tak zaistniała bez jakiegokolwiek wcześniejszego ostrzeżenia. Pracodawca natychmiast po powzięciu informacji (tj. o godz.11.00, 07.01.2019r.!) o zwolnieniach chorobowych pracowników Zakładu Radiologii i Diagnostyki Obrazowej powziął kroki celem zabezpieczenia ciągłości wykonywania badań.

W dniach 7-8 stycznia 2019r. pracę świadczyło jeszcze 4 techników elektroradiologii. Od dnia 09.01.2019r. już 100% załogi przebywało na zwolnieniach chorobowych. W tym czasie badania wykonywali lekarze oraz technicy elektroradiologii zatrudnieni na podstawie umów cywilnoprawnych w pracowniach szpitala. Dodatkowo Szpital Specjalistyczny w Jasle zawarł umowy z 4 podmiotami zewnętrznymi w zakresie wykonywania badań. Badania, choć w ograniczonym zakresie, to były wykonywane, więc nie jest prawdą, że nastąpił paraliż działalności diagnostycznej w szpitalu.

Jednocześnie w dniu 10.01.2019r. pracodawca wystąpił do strony związkowej z propozycją spotkania w dniu 14.01.2019r. proponując na osobę mediatora Pana Wojciecha Piękosia, Wójta Gminy Jasło. Strona związkowa pismem z dnia 11.01.2019r. wskazała jako termin mediacji dzień 16.01.2019r., jednocześnie odrzucając proponowanego przez stronę pracodawcy mediatora. Wskazała na mediatora osobę Pana Tomasza Brodowicza, na co strona pracodawcy przystała.

W dniu 16.01.2019r. odbyły się mediacje, zakończone podpisaniem porozumienia zbiorowego kończącego spór zbiorowy.

Cytując Pani słowa: *„Zbiorowa absencja chorobowa wymusiła niejako rozwiązanie sporu”* pozostawiam bez komentarza, ponieważ przepisy ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych szczegółowo regulują proces prowadzenia sporu zbiorowego, w tym także strajku i innych akcji protestacyjnych i nie przewidują one „zbiorowej absencji chorobowej” w trakcie trwania rokowań czy mediacji. Zwrócić uwagę należy na to, że przepisy prawa obowiązujące w Polsce dopuszczają strajk jako jedną z form akcji protestacyjnych dopiero w razie nieosiągnięcia porozumienia w wyniku rokowań, mediacji i arbitrażu. Wcześniej prowadzenie strajku przez pracowników jest po prostu niezgodne z prawem.

W odniesieniu do pytań zawartych w uzupełnieniu do interpelacji z dnia 17.01.2019r. wyjaśniam:

Czy inne grupy pracownicze występują z podobnymi żądaniami, czy dotyczy to tylko wyłącznie 19 osób zatrudnionych w pracowni rtg? Jeżeli tak to, które. Proszę podać liczbę osób zatrudnionych w tej grupie, obecne zarobki i wysokość żądanych podwyżek.

Pani podnosi kwestię, że w tabeli przedstawiającej grupy zawodowe domagające się podwyżek nie wymieniono ratowników medycznych, jednocześnie zarzucając Dyrektorowi Szpitala Specjalistycznego, że cytuję: *„udzielone mi odpowiedzi nie były rzetelnie przygotowane”* oraz, że *„można by uznać, że odpowiedzi zostały celowo skonstruowane, w sposób zaciemniający rzeczywisty obraz”*.

W tabeli przedstawionej w odpowiedzi na interpelację z dnia 10.12.2018r. zawarto grupy zawodowe, które bezpośrednio, pisemnie zwróciły się do pracodawcy o podwyżkę wynagrodzeń.

W odniesieniu do ratowników medycznych kwestie ich wynagrodzeń regulowane są ogólnie na podstawie porozumienia zawartego 18 lipca 2017r. pomiędzy Ministrem Zdrowia, a Komitetem Protestacyjnym Ratowników Medycznych oraz Sekcją Krajową Pogotowia Ratunkowego

i Ratownictwa Medycznego NSZZ „Solidarność”. Za pośrednictwem NFZ przekazywane są dla ratowników medycznych środki celowane na wzrost ich wynagrodzeń i są im one poczynając od dnia 01.07.2017r. wypłacane. Na dzień 10.12.2018r. kiedy Pani wystąpiła z interpelacją zarówno strona pracodawcy jak i ratownicy medyczni zgodnie oczekiwali na akty prawne będące konsekwencją rozmów reprezentantów ratowników medycznych z Ministrem Zdrowia, a zapowiedziane przez Ministerstwo Zdrowia, na koniec roku 2018r. W dniu 08.01.2019r. opublikowano Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 4 stycznia 2019r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej / Dz. U. z 2019r., poz. 34/, które weszło w życie z dniem 09.01.2019r. z mocą obowiązującą od 01.01.2019r. Realizując zapisy rozporządzenia, do dnia 21.01.2019r. pracodawca przekazał do NFZ za pośrednictwem serwisów internetowych informację o liczbie ratowników medycznych w przeliczeniu na liczbę etatów albo równoważników etatów wg stanu na dzień 01.01.2019r. Zgodnie z rozporządzeniem termin ten wyznaczony był do 14.01.2019r., jednak NFZ z przyczyn technicznych przesunął go do 21.01.2019r. Dyrektor NFZ na podstawie tych danych w terminie 14 dni od ich otrzymania jest obowiązany do przekazania Dyrektorowi Szpitala zmiany umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej. Po otrzymaniu aneksu do umowy pracodawca przekazuje przedstawicielom związków zawodowych zrzeszających ratowników medycznych propozycję rozdziału środków, w celu zawarcia porozumienia ze związkami zawodowymi w terminie 21 dni od dnia przekazania propozycji podziału środków. Na dzień 28.01.2019r. Szpital Specjalistyczny w Jasle nie otrzymał jeszcze z NFZ aneksu do umowy. Niemniej jednak, w uzgodnieniu z przewodniczącym Związku Zawodowego Pracowników Ratownictwa Medycznego w Jasle pracodawca przygotowuje projekt porozumienia i ma się spotkać ze związkiem zawodowym jeszcze w tym tygodniu, celem uzgodnienia rozdziału środków na wzrost wynagrodzenia ratowników medycznych od dnia 01.01.2019r.

Wobec powyższego nie rozumiem Pani zaniepokojenia sytuacją ratowników medycznych ponieważ w odniesieniu do tej grupy zawodowej kwestie wynagrodzeń są uregulowane przepisami na mocy których od dnia 01.01.2019r. ratownicy medyczni zatrudnieni w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle otrzymają wzrost średniego miesięcznego wynagrodzenia w wysokości 1200zł.

W odniesieniu do innych pracowników szpitala, w tym również pracowników rehabilitacji informuję, że obecnie trwają rozmowy z pracownikami odnośnie ich wynagrodzeń. Rozmowy odbywają się w spokojnej, merytorycznej atmosferze i na chwilę obecną żadna z grup zawodowych, z którymi prowadzone są rozmowy nie podniosła kwestii zamiarów wejścia z pracodawcą w spór zbiorowy, już nie wspominając o strajku. Wręcz przeciwnie pracownicy informują, że nie chcą prowadzić rozmów w taki sposób jak to zrobili technicy elektroradiologii, czyli udając się zbiorowo na zwolnienia chorobowe.

Faktem, jest że obecnie jest eskalacja żądań płacowych od pracowników szpitala do czego przyczyniło się również pośrednio zamieszczenie w jednym z portali internetowych skanu porozumienia zawartego pomiędzy Szpitalem, a związkiem zawodowym techników elektroradiologii. W większości

przypadków pracownicy domagają się podwyższenia ich wynagrodzeń do takiej wysokości jaką mają technicy elektroradiologii. Realizacja żądań pracowników to kwoty kilku milionów w skali roku. Nasuwa się tutaj pytanie czy Pani jako Radna Rady Powiatu w Jaśle bierze pod uwagę kondycję finansową Szpitala jako całości i czy zadając pytanie w portalu internetowym po zamieszczeniu skanu ww. porozumienia, cytuję: "Pozostaje pytanie: czy dyrektor szpitala Michał Burelka przyjrzy się teraz bliżej płacom innych, pomijanych cały czas w podwyżkach, pensjom fizjoterapeutów, sekretarek medycznych, ratowników medycznych" wzięła pod uwagę jaki koszt wygenerują podwyżki tym razem nie dla 20 techników elektroradiologii, ale dla ok. 400 pracowników innych grup zawodowych? Przypominam, że Dyrektor szpitala jest pracodawcą ponad 900 pracowników i właśnie dlatego nie może wyróżniać jednej grupy zawodowej, czy części pracowników ponieważ musi myśleć o pracownikach i zakładzie pracy jako całości. Mając na względzie również to, aby zapewnić miejsca pracy dla tych pracowników do czego z pewnością nie przyczyni się pogorszenie sytuacji finansowej szpitala poprzez wydanie kilku milionów zł. na płace.

W odniesieniu do pytań dotyczących Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych wyjaśniam co następuje:

W dniu 28.05.2018r. Dyrektor Szpitala Specjalistycznego w Jaśle zawarł z 13 organizacjami związkowymi działającymi przy Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle porozumienie w sprawie odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych na rok 2018 (kserokopia porozumienia w załączeniu).

W treści porozumienia strony zgodnie zawarły zapis, że środki na konto Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych będą przekazywane sukcesywnie w miarę potrzeb zgłaszanych przez Dział Kadr i Szkoleń. Komisja Socjalna złożona z przedstawicieli związków zawodowych zadecydowała o podziale środków z ZFŚS w Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle na: „wczasy pod gruszą”, pożyczki remontowo-budowlane oraz zapomogi losowe. Do dnia 31.12.2018r. na konto ZFŚS przekazane zostały wszystkie środki wynikające z odpisu na 2018r.

Otrzymują:

1 x Adresat
1 x a/a

STAROSTA

Adam Pawluś

30.01.2019



POROZUMIENIE

zawarte w dniu 28.05.2018r. pomiędzy:
zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi przy Szpitalu Specjalistycznym
w Jaśle, a to:

OZZ Lekarzy-Oddział Terenowy
OZZ Pielęgniarek i Położnych- Międzyzakł.Org. Związkowa
Międzyzakł. NSZZ Pracowników Służby Zdrowia
Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność"
OZZ Prac. Diag. Med. i Fizjoterapii- Terenowa Organizacja
Zakł.Zw.Zaw.Prac.Bloku Operac.Anest.i In.Ter
Zw. Zaw. Prac. Ratownictwa Medycznego
Ogólnopolski Zw. Zaw. Prac. Adm. i Obsł. Służby Zdrowia
Międzyzakł. NSZZ Pielęg. i Higien.Szkolnych
Związek Zawodowy "bioMedyk"
Związek Zawodowy "Techprim"
Zakł. Org. Zw. OZZ Techników Med. Elektrorad.
Związek Zawodowy Pielęgniarek Szpitala Specjalistycznego w Jaśle

a

Dyrektorem Szpitala Specjalistycznego w Jaśle

w sprawie: odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych na rok 2018

§ 1

W oparciu o ustawę z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych
(tekst jednolity: Dz. U. z 2017r. poz.2191, z późn.zm.) strony porozumienia ustalają, że:

1. Wysokość odpisu podstawowego na jednego zatrudnionego, z wyłączeniem pracowników młodocianych, będzie naliczona w wysokości 23 % przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą.
2. Wysokość odpisu podstawowego na jednego zatrudnionego wykonującego pracę w szczególnych warunkach lub pracę o szczególnym charakterze w rozumieniu przepisów ustawy o z dnia 19 grudnia 2008r. o emeryturach pomostowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2017r., poz. 664 z późn.zm.) będzie naliczona w wysokości 30 % przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą.

3. Środki finansowe na konto Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych będą przekazywane sukcesywnie w miarę potrzeb zgłaszanych przez Dział Kadr i Szkoleń.

§ 2

Postanowienia niniejszego porozumienia wchodzi w życie z dniem podpisania.

Każdy z przedstawicieli związków zawodowych oświadcza, że posiada upoważnienie zarządu związku, który reprezentuje do podpisania niniejszego porozumienia.

DYREKTOR
Szpitala Specjalistycznego
w Jaśle

[Signature]

Dyrektor
Szpitala Specjalistycznego w Jaśle

Zakładowe organizacje związkowe:

OZZ Lekarzy-Oddział Terenowy.....
OZZ Pielęgniarek i Położnych- Międzyzakł.Org. Związkowa.....
Międzyzakł. NSZZ Pracowników Służby Zdrowia.....
Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność".....
OZZ Prac. Diag. Med. i Fizjoterapii- Terenowa Organizacja.....
Zakł.Zw.Zaw.Prac.Bloku Operac.Anest.i In.Ter.....
Zw. Zaw. Prac. Ratownictwa Medycznego.....
Ogólnopolski Zw. Zaw. Prac. Adm. i Obsł. Służby Zdrowia.....
Międzyzakł. NSZZ Pielęg. i Higien.Szkolnych.....
Związek Zawodowy "bioMedyk".....
Związek Zawodowy "Techprim".....
Zakł. Org. Zw. OZZ Techników Med. Elektrorad.....
Związek Zawodowy Pielęgniarek Szpitala Specjalistycznego w Jaśle.....