

Jasło, dnia 11 marca 2019 r.

Janusz PRZETACZNIK
VIII sesja
Rady Powiatu w Jasle

Pan
Adam PAWLUŚ
Starosta Jasielski

Z A P Y T A N I E

Dotyczy: **wyjaśnienia zatrudnienia Pana Michała Burbelki na podstawie umowy o pracę na stanowisku pełniącego obowiązki Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle**

W dniu 6 lutego 2019 r., podczas VII sesji Rady Powiatu w Jasle, zwróciłem się do Pana Starosty o **wyjaśnienia zatrudnienia Pana Michała Burbelki na podstawie umowy o pracę na stanowisku pełniącego obowiązki Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle.**

W dniu 5 marca 2019 r. odebrałem odpowiedź na mój wniosek (pismo z dnia 1 marca 2019 r. znak: BR.0003.18.2019). Z przykrością jednak stwierdzam, że mnie ona nie satysfakcjonuje i nie wyjaśnia istoty problemu, a jedynie potwierdza fakt, że Zarząd Powiatu w Jasle w dniu 18 stycznia 2019 r. podjął uchwałę nr 3/19 w sprawie *zatrudnienia Pana Michała Burbelki na podstawie umowy o pracę na stanowisku pełniącego obowiązki Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle.*

W związku z powyższym zwracam się z następującymi zapytaniami:

- 1) **czy Pan Michał Burbelka po wygaśnięciu umowy o pracę zawartej w dniu 22 stycznia 2013 r. na okres 6-ciu lat na stanowisku Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle otrzymał świadectwo pracy?**
- 2) **czy na dzień rozwiązania umowy o pracę, o której wyżej, Pan Michał Burbelka wykorzystał w całości przysługujący Mu urlop wypoczynkowy? W przypadku, gdy Dyrektor nie wykorzystał przysługującego Mu urlopu wypoczynkowego to składam uzupełniające zapytania:**
 - 2a) **ile dni niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego posiadał Pan Michał Burbelka na dzień wygaśnięcia umowy o pracę na stanowisku Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle?**
 - 2b) **jakiś kroki przedsięwziął Pan Starosta jako zwierzchnik służbowy Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle, aby nie dopuścić do sytuacji, w której na dzień wygaśnięcia umowy o pracę, pracownikowi pozostaje niewykorzystany urlop wypoczynkowy?**
 - 2c) **czy z tytułu niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego Panu Michałowi Burbelce został wypłacony ekwiwalent z tego tytułu?**
- 3) **czym kierował się Zarząd Powiatu w Jasle, że w swoich rozważaniach, związanych z wygaśnięciem umowy o pracę na stanowisku Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle a przed rozstrzygnięciem konkursowym, nie uwzględnił in-**

nych doświadczonych pracowników Szpitala Specjalistycznego w Jaśle, którzy w przeszłości pełnili funkcje kierownicze w tej jednostce jako potencjalnych kandydatów do zatrudnienia na stanowisku pełniącego obowiązki dyrektora?

- 4) na podstawie jakich uprawnień, upoważnień, prerogatyw itp. Zarząd Powiatu w Jaśle zatrudnił Pana Michała Burbelkę na podstawie umowy o pracę na stanowisku pełniącego obowiązki Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle - w odpowiedzi proszę podać konkretną podstawę prawną tej decyzji – uchwała nr 3/19 Zarządu Powiatu w Jaśle z dnia 18 stycznia 2019 roku nie zawiera takiej podstawy?
- 5) czy w zawartej umowie o pracę na stanowisku pełniącego obowiązki Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle, przez okres 6-ciu miesięcy, do dnia 21 lipca 2019 r. Zarząd Powiatu w Jaśle wyraził zgodę na udzielanie świadczeń zdrowotnych na rzecz Szpitala Specjalistycznego w Jaśle lub innych podmiotów leczniczych przez Pana Michała Burbelkę i na jakich warunkach, w tym finansowych?
- 6) kto i w jaki sposób sprawuje nadzór nad udzielaniem dodatkowo płatnych świadczeń zdrowotnych przez pełniącego obowiązki dyrektora?

W odpowiedzi Pana Starosty (pismo z dnia 1 marca 2019 r. znak: BR.0003.18.2019) w części odnoszącej się do zapisów Statutu Szpitala Specjalistycznego w Jaśle (§ 12 ust. 3), użył Pan Starosta bardzo ciekawego określenia „przemijająca nieobecność”. W związku z powyższym zwracam się z następującymi zapytaniami:

- 7) czy umowa o pracę zawarta na czas określony to nie jest „przemijająca nieobecność”?
- 8) czy „wakat na stanowisku kierownika” to nie jest „przemijająca nieobecność”?
- 9) czy w trakcie udzielania dodatkowo płatnych świadczeń zdrowotnych pełniący obowiązki Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle jest w „przemijającej nieobecności”, a obowiązki zarządzającego szpitalem wykonują zastępcy dyrektora zgodnie z postanowieniami statutu?

Ponadto informuję, że w składanym wniosku powoływałem się na uregulowania ustawowe dotyczące wynagradzania osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi wskazując, że informacje o wynagrodzeniu, nagrodach rocznych, świadczeniach dodatkowych i odprawach są jawne i nie podlegają ochronie danych osobowych ani tajemnicy handlowej i wnioskowałem aby Zarząd Powiatu w Jaśle uzupełnił złożone sprawozdanie.

Z poważaniem



Janusz Przetacznik