

BR.0003.22.2019

Jasło, 2019-03-20

**Pan**  
**Janusz Przetacznik**  
**Radny Rady Powiatu w Jaśle**

W odpowiedzi na Pana zapytanie z dnia 11 marca 2019 r. złożone na VIII Sesji Rady Powiatu w Jaśle wyjaśniam, co następuje:

Ad. 1

**Czy Pan Michał Burbelka po wygaśnięciu umowy o pracę zawartą w dniu 22 stycznia 2019 r. na okres 6-ciu lat na stanowisku Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle otrzymał świadectwo pracy?**

W związku z rozwiązaniem okresowej umowy o pracę z Panem Michałem Burbelką w dniu 21 stycznia 2019 r. wystawiono świadectwo pracy.

Ad. 2 i Ad 2a

**Czy na dzień rozwiązania umowy o pracę, o której wyżej, Pan Michał Burbelka wykorzystał w całości przysługujący mu urlop wypoczynkowy? Ile dni niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego posiadał Pan Michał Burbelka na dzień wygaśnięcia umowy o pracę na stanowisku Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle?**

Pan Michał Burbelka wg stanu na dzień rozwiązania umowy o pracę posiadał 7 dni urlopu wypoczynkowego, w tym 4 dni urlopu zaległego za rok 2018.

Ad 2b

**Jakie kroki przedsięwziął Pan Starosta jako zwierzchnik służbowy Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle, aby nie dopuścić do sytuacji, w której na dzień wygaśnięcia umowy o pracę, pracownikowi pozostaje niewykorzystany urlop wypoczynkowy?**

Zgodnie z przepisem art. 171 § 3 Kodeksu pracy zawarto z pracownikiem porozumienie o wykorzystaniu urlopu wypoczynkowego w trakcie kolejnego zatrudnienia w naturze.

Ad 2c

**Czy z tytułu niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego Panu Michałowi Burbelce został wypłacony ekwiwalent z tego tytułu?**

W związku z zawartym porozumieniem pracownik nie otrzymał ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

Ad 3

**Czym kierował się Zarząd Powiatu w Jaśle, że w swoich rozważaniach, związanych z wygaśnięciem umowy o pracę na stanowisku Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle a przed rozstrzygnięciem konkursowym, nie uwzględnił innych doświadczonych pracowników szpitala Specjalistycznego w Jaśle, którzy w przeszłości pełnili funkcje kierownicze w tej jednostce jako potencjalnych kandydatów do zatrudnienia na stanowisku pełniącego obowiązki dyrektora?**



**Ad 4**

**Na podstawie jakich uprawnień, upoważnień, prerogatyw itp. Zarząd Powiatu w Jaśle zatrudnił Pana Michała Burbelkę na podstawie umowy o pracę na stanowisku pełniącego obowiązki Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle?**

Skoro Zarząd Powiatu jest właściwy do nawiązania stosunku pracy lub zawarcia innej umowy z kandydatem wybranym w drodze konkursu na stanowisko dyrektora szpitala, to jest też właściwy do powierzenia obowiązków dyrektora na okres przejściowy do czasu wyłonienia dyrektora w drodze konkursu, w celu zapewniania ciągłości zarządzania szpitalem.

**Ad 5**

Czy w zawartej umowie o pracę na stanowisku pełniącego obowiązki dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle, przez okres 6-ciu miesięcy do dnia 21 lipca 2019 r. Zarząd Powiatu w Jaśle wyraził zgodę na udzielanie świadczeń zdrowotnych na rzecz Szpitala Specjalistycznego w Jaśle lub innych podmiotów leczniczych przez Pana Michała Burelkę i na jakich warunkach, w tym finansowych?

W drodze porozumienia zmieniającego, w dniu 28 stycznia 2019 r., dokonano zmiany umowy o pracę Pana Michała Burbelki w części dotyczącej innych warunków zatrudnienia. Zarząd Powiatu w Jaśle wyraził zgodę na udzielanie przez niego świadczeń zdrowotnych w Dziale Pomocy Doraźnej, Szpitalnym Oddziale Ratunkowym wraz z Izbą Przyjęć, Oddziale Ortopedii, Traumatologii, Mikrochirurgii i Chirurgii Ręki, Nocnej i świątecznej opiece w zakresie POZ oraz Poradni Ortopedyczno- Traumatologicznej Szpitala Specjalistycznego w Jaśle w wymiarze maksymalnie 7 godzin 35 minut tygodniowo, zgodnie z obowiązującym w Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle harmonogramem dyżurów medycznych oraz świadczeń zdrowotnych oraz harmonogramem pracy Poradni Ortopedyczno-Traumatologicznej, na dany miesiąc. Ponadto Zarząd Powiatu w Jaśle wyraził zgodę na pełnienie przez niego dyżurów medycznych w Dziale Pomocy Doraźnej, Szpitalnym Oddziale Ratunkowym wraz z Izbą Przyjęć, Oddziale Ortopedii, Traumatologii, Mikrochirurgii i Chirurgii Ręki, oraz Nocnej i świątecznej opiece w zakresie POZ Szpitala Specjalistycznego w Jaśle w łącznej liczbie nieprzekraczającej 2 dyżurów w miesiącu, zgodnie z obowiązującym w Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle harmonogramem dyżurów medycznych oraz świadczeń zdrowotnych, na dany miesiąc. Zgoda na pełnienie dyżurów medycznych, nie obejmuje dyżurów realizowanych w ramach pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych. Z tytułu udzielania świadczeń zdrowotnych Dyrektor Szpitala Specjalistycznego w Jaśle nie otrzymuje dodatkowego wynagrodzenia, są one finansowane w ramach miesięcznego wynagrodzenia Dyrektora ustalonego w umowie o pracę. Natomiast do wynagrodzenia za pracę w ramach pełnienia dyżuru medycznego stosuje się odpowiednio przepisy art. 151<sup>1</sup> § 1-3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, którego wyliczenia dokonują służby finansowe Szpitala Specjalistycznego w Jaśle.

Ad 6

**Kto i w jaki sposób sprawuje nadzór nad udzielaniem dodatkowo płatnych świadczeń zdrowotnych przez pełniącego obowiązki dyrektora?**

Nadzór nad pracą Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle sprawuje Zarząd Powiatu w Jaśle. Kontrolę nad ilością i terminem udzielaniem świadczeń i pełnienia dyżurów medycznych przez Pana



Michała Burbelkę Zarząd Powiatu sprawuje poprzez comiesięczną analizę składanego przez Dyrektora raportu dotyczącego jego czasu pracy.

Ad 7 i Ad 8

**Czy umowa o pracę zawarta na czas określony to nie jest „przemijająca nieobecność”? Czy „wakat na stanowisku kierownika” to nie jest przemijająca nieobecność”?**

Pod pojęciem „przemijająca nieobecność” rozumie się nieobecność zaistniałą podczas trwania stosunku pracy, a powrót do pracy po takiej nieobecności nie wymaga podejmowania czynności zmierzających do ponownego zatrudnienia, wobec tego wakat na stanowisku kierownika nie jest przemijającą nieobecnością a umowa o pracę zawarta na czas określony nie ma związku z przemijającą nieobecnością .

Ad 9

**Czy w trakcie udzielania dodatkowo płatnych świadczeń zdrowotnych pełniący obowiązki Dyrektora Szpitala specjalistycznego w Jaśle jest w „przemijającej nieobecności , a obowiązki zarządzającego szpitalem wykonują zastępcy dyrektora zgodnie z postanowieniami statutu?**

Wobec pozostawania w zatrudnieniu i zgody na udzielanie świadczeń zdrowotnych zachodzi przemijająca nieobecność dyrektora w czasie udzielania tych świadczeń a obowiązki zarządzającego szpitalem w tym czasie zgodnie ze statutem szpitala wykonują zastępcy.

STAROSTA  
  
Adam Pawluś

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a

Sporządził: AMR/MK



21.03.2019r.