

BR.0003.22.2019

Jasło, 2019-03-20

Pan
Janusz Przetacznik
Radny Rady Powiatu w Jaśle

W odpowiedzi na Pana zapytanie z dnia 11 marca 2019 r. złożone na VIII Sesji Rady Powiatu w Jaśle wyjaśniam, co następuje:

Ad. 1

Czy Pan Michał Burbelka po wygaśnięciu umowy o pracę zawartą w dniu 22 stycznia 2019 r. na okres 6-ciu lat na stanowisku Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle otrzymał świadectwo pracy?

W związku z rozwiązaniem okresowej umowy o pracę z Panem Michałem Burbelką w dniu 21 stycznia 2019 r. wystawiono świadectwo pracy.

Ad. 2 i Ad 2a

Czy na dzień rozwiązania umowy o pracę, o której wyżej, Pan Michał Burbelka wykorzystał w całości przysługujący mu urlop wypoczynkowy? Ile dni niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego posiadał Pan Michał Burbelka na dzień wygaśnięcia umowy o pracę na stanowisku Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle?

Pan Michał Burbelka wg stanu na dzień rozwiązania umowy o pracę posiadał 7 dni urlopu wypoczynkowego, w tym 4 dni urlopu zaległego za rok 2018.

Ad 2b

Jakie kroki przedsięwziął Pan Starosta jako zwierzchnik służbowy Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle, aby nie dopuścić do sytuacji, w której na dzień wygaśnięcia umowy o pracę, pracownikowi pozostaje niewykorzystany urlop wypoczynkowy?

Zgodnie z przepisem art. 171 § 3 Kodeksu pracy zawarto z pracownikiem porozumienie o wykorzystaniu urlopu wypoczynkowego w trakcie kolejnego zatrudnienia w naturze.

Ad 2c

Czy z tytułu niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego Panu Michałowi Burbelce został wypłacony ekwiwalent z tego tytułu?

W związku z zawartym porozumieniem pracownik nie otrzymał ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

Ad 3

Czym kierował się Zarząd Powiatu w Jaśle, że w swoich rozważaniach, związanych z wygaśnięciem umowy o pracę na stanowisku Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle a przed rozstrzygnięciem konkursowym, nie uwzględnił innych doświadczonych pracowników szpitala Specjalistycznego w Jaśle, którzy w przeszłości pełnili funkcje kierownicze w tej jednostce jako potencjalnych kandydatów do zatrudnienia na stanowisku pełniącego obowiązki dyrektora?

Michała Burbelkę Zarząd Powiatu sprawuje poprzez comiesięczną analizę składanego przez Dyrektora raportu dotyczącego jego czasu pracy.

Ad 7 i Ad 8

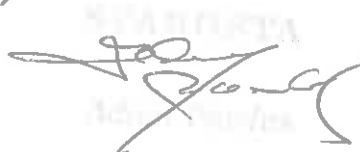
Czy umowa o pracę zawarta na czas określony to nie jest „przemijająca nieobecność”? Czy „wakat na stanowisku kierownika” to nie jest przemijająca nieobecność”?

Pod pojęciem „przemijająca nieobecność” rozumie się nieobecność zaistniałą podczas trwania stosunku pracy, a powrót do pracy po takiej nieobecności nie wymaga podejmowania czynności zmierzających do ponownego zatrudnienia, wobec tego wakat na stanowisku kierownika nie jest przemijającą nieobecnością a umowa o pracę zawarta na czas określony nie ma związku z przemijającą nieobecnością .

Ad 9

Czy w trakcie udzielania dodatkowo płatnych świadczeń zdrowotnych pełniący obowiązki Dyrektora Szpitala specjalistycznego w Jaśle jest w „przemijającej nieobecności” , a obowiązki zarządzającego szpitalem wykonują zastępcy dyrektora zgodnie z postanowieniami statutu?

Wobec pozostawania w zatrudnieniu i zgody na udzielanie świadczeń zdrowotnych zachodzi przemijająca nieobecność dyrektora w czasie udzielania tych świadczeń a obowiązki zarządzającego szpitalem w tym czasie zgodnie ze statutem szpitala wykonują zastępcy.

z porażeniem


Otrzymują:

1. Adresat
 2. a/a
- Sporządził: AMR/MK